

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134-143.
- Agustina, F., & Anshori, M. I. (2024). Peran Kompetensi Individu terhadap Kinerja Pegawai pada PT Berkah Industri Mesin Angkat (BIMA) Surabaya. *Jurnal Riset Manajemen*, 2(2), 82-93.
- Arifin, M. Z., & Sasana, H. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6), 49-56.
- As'ad, A. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *YUME: Journal of Management*, 4(1), 191-200.
- Asniwati, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1161-1174.
- Babua, P. H. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kualitas Kinerja Pagawai Pada Unit Kerja Pemerintah Provinsi Maluku Utara*. Penerbit Qiara Media.
- Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jambi. (2025). *Laporan tahunan pengembangan kompetensi dan disiplin aparatur sipil negara Provinsi Jambi 2024*. Jambi: BKD Provinsi Jambi.
- Badan Kepegawaian Negara. (2025). *Laporan analisis kinerja aparatur sipil negara tahun 2024*. Jakarta: BKN Press.
- Bougie, R., & Sekaran, U. (2019). *Research methods for business: A skill building approach*. John Wiley & Sons.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.
- Candana, D. M., & Ali, H. (2024). *Model Kinerja dan Produktivitas Kerja Karyawan*. CV. Gita Lentera.
- Cen, C. C. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Inovasi Pratama Internasional.
- Chandra, E., Revida, E., Fuadi, F., Simarmata, H. M., Silitonga, H. P., Butarbutar, M., ... & Purba, S. (2022). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Dahlan, D., Rauf, R., & Yunus, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Meteorologi, Klimatologi dan Geofisika Wilayah IV Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 7(1), 437-444.
- Elkhorri, N. E. M., & Budianto, E. W. H. (2024). Dampak Kecerdasan Emosional, Self-Efficacy, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai: Analisis pada Bank BTN KCS Malang dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *JURNAL DIMENSI*, 13(2), 468-478.
- Fajri, C., Rahman, Y. T., & Wahyudi, W. (2021). Membangun Kinerja Melalui Lingkungan Kondusif, Pemberian Motivasi Dan Proporsional Beban Kerja. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(1), 211-220.

- Fitriani, N., & Rochmatullah, M. R. (2024). Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Untuk Motivasi, Disiplin, Dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management: Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 17(2), 753-770.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. ISBN UNDIP Semarang.
- Hamonangan, D., Marzuki, F., & Surbakti, L. P. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, beban kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai BNN Jakarta Timur selama pandemi covid-19. In *Prosiding BIEMA (Business Management, Economic, and Accounting National Seminar)* (Vol. 2, pp. 94-108).
- Hardiyanti, A., Kapa, S., & Ismail, N. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Tingkat Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai: Studi Kasus Pada KSP Kopdit Obor Mas Cabang Ende. *Jurnal Riset Ilmu Akuntansi*, 1(2), 54-62.
- Hasan, F., Hertati, L., & Pebriani, R. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Tingkat kepuasan Kerja Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Implikasi Pada Kinerja Organisasi Survey Pada Pegawai PT. Sampoerna Agro Tbk. *Jurnal Mirai Management*, 8(2).
- Hidayat, M. L., & Mudawanah, S. (2024). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Total Quality Management, Dan Disiplin Kerja Terhadap Pengukuran Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Perbankan Di Rangkasbitung Tahun 2024. *Jurnal Studia Akuntansi dan Bisnis (The Indonesian Journal of Management & Accounting)*, 12(1), 55-68.
- Karim, A. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. CV. Intelektual Manifes Media.
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. (2024). *Laporan evaluasi reformasi birokrasi nasional 2023*. Jakarta: KEMENPAN-RB.
- Kusmaryono, I., Wijayanti, D., & Maharani, H. R. (2022). Number of response options, reliability, validity, and potential bias in the use of the likert scale education and social science research: A literature review. *International Journal of Educational Methodology*, 8(4), 625-637.
- Latief, F., Dwinanda, G., Aqila, N., & Fajri, M. (2024). Apakah Kompetensi, Budaya Organisasi dan Disiplin Mampu Meningkatkan Kinerja Pegawai?. *Economics and Digital Business Review*, 5(1), 262-271.
- Meliana, A. F., & Purwanto, H. (2022, October). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Auto 2000 Madiun. In *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi* (Vol. 4), 1-19.
- Nazara, D. J., & Yuliana, L. (2024). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Yuan Wira Perdana. *Mutiara: Jurnal Penelitian dan Karya Ilmiah*, 2(6), 22-30.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60-74.

- Purwanti, G. W., & Yuliati, Y. (2024). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Disiplin Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Pegawai di PG Djombang Baru. *Jurnal E-Bis*, 8(1), 348-359.
- Purwanto, S., Supangat, S., Esterina, M., Souhoka, S., Chandra, F., Hariputra, A., ... & Arianto, T. (2024). *Manajemen sumber daya manusia*. Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 617-629.
- Putrasari, P., Dwinanda, G., & Hidayat, M. (2024). Analisis Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Gubernur Provinsi Sulawesi Barat (Studi Kasus Biro Umum). *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 13(2), 261-273.
- Riyanto, S., & Anto, D. C. (2022). Pengaruh Kompetensi, Semangat Kerja dan Tim Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil*, 12(2), 81-90.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Pustaka Barupress.
- Wahongan, J. L., Ogi, I. W., & Tielung, M. V. (2024). Analisis Kinerja Pegawai Dalam Pelayanan Administrasi Publik di Badan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 12(4), 225-236.
- Widjaja, Y. R., & Ginanjar, A. (2022). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Sains Manajemen*, 4(1), 47-56.