

ABSTRAK

**MUHAMMAD FATHURRAHMAN ARI PRAMONO / 2100861201128 /
UNIVERSITAS BATANGHARI JAMBI / FAKULTAS EKONOMI /
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA / PENGARUH GAYA
KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TASPEN(PERSERO)
KANTOR CABANG JAMBI / PEMBIMBING Dr. H.SAIYID SYEKH,
SE,M.Si / PEMBIMBING II GUPRON, S.Kom,M.Kom.**

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah suatu bidang manajemen yang khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam organisasi. Adapun beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja yaitu gaya kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompetensi yang dimana ini saling terkait.

Manajemen berasal dari kata bahasa Inggris “manage” yang memiliki arti mengelola atau mengurus, mengendalikan, mengusahakan dan juga memimpin. Manajemen terdiri dari enam unsur (6M) yaitu *man, money, methods, machine, dan market*.

PT. Taspen (Persero) Cabang Jambi menjadi pengelolah Dana Pensiun dan THT serta jaminan sosial lainnya. Ruang lingkup usaha Taspen adalah menyelenggarakan Program Hari Tua (termasuk asuransi kematian), Program Pensiun (termasuk Uang Duka Wafat), program Kesejahteraan PNS serta jaminan sosial lainnya.

Untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Jambi. Analisis data menggunakan model regresi linier berganda dengan $Y = 4,888 + 0,401X_1 + 0,132X_2 + 0,0324X_3$. Berdasarkan uji simultan (uji F) diketahui secara bersama-sama variabel Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompetensi berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Kinerja di PT.Taspen Persero Kantor Cabang Jambi. Hal ini ditunjukkan dimana Fhitung lebih besar dari Ftabel, yaitu nilai Fhitung 10,621 sedangkan nilai Ftabel 2,98 dengan tingkat signifikan 0,000 karena tingkat signifikan $< 0,005$.

Berdasarkan dari hasil kuisioner yang dijawab oleh para responden yang diberikan pertanyaan terhadap variabel Gaya Kepemimpinan (X1), mendapatkan nilai rata-rata 125 dengan kategori Baik, Variabel Budaya Organisasi (X2) mendapatkan nilai rata-rata 127,7 dengan kategori Sangat Baik, Variabel Kompetensi (X3) mendapatkan nilai rata-rata 116,5 dengan kategori Tinggi dan Variabel Kinerja (Y) mendapatkan nilai rata-rata 126,1 dengan kategori Sangat Tinggi.

Keyword : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompetensi

ABSTRACT

MUHAMMAD FATHURRAHMAN ARI PRAMONO / 2100861201128 / UNIVERSITY OF BATANGHARI JAMBI / FACULTY OF ECONOMICS / HUMAN RESOURCE MANAGEMENT / THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. TASPEN (PERSERO) JAMBI BRANCH OFFICE / SUPERVISOR Dr. H.SAIYID SYEKH, SE,M.Si / SUPERVISOR II GUPRON, S.Kom,M.Kom.

Human Resource Management is a field of management that specifically studies the relationships and roles of people within organizations. Several factors can influence performance, including leadership style, organizational culture, and competency, which are interrelated.

Management comes from the English word "manage," which means to manage or administer, control, manage, and lead. Management consists of six elements (6M): man, money, methods, machines, and market.

PT. Taspen (Persero) Jambi Branch manages Pension Funds, THT, and other social security programs. Taspen's business scope includes providing Old Age Programs (including death insurance), Pension Programs (including condolence benefits), Civil Servant Welfare Programs, and other social security programs.

To analyze the influence of Leadership Style, Organizational Culture and Competence on Employee Performance at PT.Taspen (Persero) Jambi Branch Office. Data analysis using multiple linear regression model with $Y = 4.888 + 0.401X_1 + 0.132X_2 + 0.0324X_3$. Based on the simultaneous test (F test) it is known that the variables of Leadership Style, Organizational Culture and Competence have a significant effect on the Performance variable at PT. Taspen Persero Jambi Branch Office. This is shown where F count is greater than F table, namely the F count value of 10.621 while the F table value is 2.98 with a significant level of 0.000 because the significant level <0.005 .

Based on the results of the questionnaire answered by the respondents who were given questions on the Leadership Style variable (X_1), the average value was 125 with a Good category, the Organizational Culture Variable (X_2) received an average value of 127.7 with a Very Good category, the Competence Variable (X_3) received an average value of 116.5 with a High category and the Performance Variable (Y) received an average value of 126.1 with a Very High category.

Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, Competence