

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian, maka terdapat beberapa kesimpulan pada pengujian Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Mitra Bangunan Supermarket Jambi sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja, kompensasi, dan beban kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan karena ketiga faktor ini berperan dalam menciptakan suasana kerja yang mendukung produktivitas. Lingkungan kerja yang nyaman dapat meningkatkan fokus dan semangat kerja karyawan, sementara kompensasi yang layak menjadi bentuk penghargaan atas kontribusi mereka, sehingga memotivasi untuk bekerja lebih optimal. Di sisi lain, beban kerja yang sesuai membantu karyawan dalam mengelola waktu dan tenaga secara efektif tanpa merasa terbebani secara berlebihan. Kombinasi dari ketiga faktor ini mendorong terciptanya kinerja yang lebih baik dan pencapaian target perusahaan secara efisien.
2. Secara Parsial Lingkungan Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $4,741 > 1,66159$ dan signifikansi yakni $0,00 < 0,05$. Kompensasi secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $7,269 > 1,66159$ dan taraf signifikansi yakni $0,00 < 0,05$ dan Beban Kerja secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan

thitung > ttabel yaitu $4,758 > 1,66159$ dan taraf signifikansi yakni $0,00 < 0,05$.

3. Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja secara simultan atau bersama berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Mitra Bangunan Supermarket Jambi dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $39,635 > 2,70$ dan taraf signifikansinya yakni $0,00 < 0,05$.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan maka terdapat beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi Mitra Bangunan Supermarket Jambi

Disarankan agar perusahaan lebih memperhatikan kondisi lingkungan kerja, sistem kompensasi, dan pengelolaan beban kerja karyawan. Perusahaan perlu menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan aman agar karyawan dapat bekerja secara optimal. Selain itu, pemberian kompensasi yang adil dan sepadan dengan kontribusi karyawan sangat penting untuk meningkatkan motivasi dan loyalitas kerja. Beban kerja juga harus disesuaikan secara proporsional agar tidak menimbulkan tekanan yang berlebihan dan dapat menjaga performa karyawan secara berkelanjutan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi atau sumber informasi tambahan dalam pengembangan ilmu di bidang manajemen sumber daya manusia, khususnya yang berkaitan dengan lingkungan kerja, kompensasi, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. Peneliti selanjutnya dapat

memperluas lingkup atau variabel penelitian, menggunakan metode berbeda, atau membandingkan hasil dengan objek penelitian lain agar diperoleh pemahaman yang lebih mendalam dan komprehensif terkait faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan.

