

DAFTAR PUSTAKA

- Arianty, N., Bahagia, R., Lubis, A. A., & Siswadi, Y. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Perdana Publishing.
- Arif, H. 2022. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Arista Auto Prima Pekanbaru. *Skripsi*: Manajemen.
- Arika. 2011. Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit. *Jurnal. Teknik Industri Universitas Pattimura*, Ambon.
- Armansyah. 2024. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. HPA Tanjung Pinang, *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* 3(1): 81 – 93.
- Asmayana. 2018. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Perdagangan Kota Makassar. *Skripsi*: Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Bernardin, H. Jhon., Russel, Joyce E. A. 2013. *Human Resources: An Experimental Approach*. Singapore: Mc. Graw – Hill book.
- Budiasa. 2021. *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jawa Tengah: CV. Pena Persada.
- Cain, B. 2007. *A Review of the Mental Workload Literature*. Defence Research and Development Canada Toronto Human System Integration Section. Canada.
- Chandra, R. 2017. Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mega AutoCentral Finance Cabang di Langsa. *Jurnal Manajemen dan Keuangan* Vol 6, No. 1 Mei 2017, 670-678. ISSN 2252-844X. Fakultas Ekonomi Universitas Samudra.
- Darmadi, D. 2022. Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 10(02): 085.
- Deliarinov. 2016. *Perkembangan Pemikiran Ekonomi* (edisi keti). PT. Raja Grafindo Persada
- Dendhana, N. V. T., Lumanaw, B., & Lumintang, G. G. (2023). Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Asn Tenaga Kependidikan Di Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Sam Ratulangi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(4), 462–472.
- Dewi, S. P. 2012. Pengaruh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan SPBU Yogyakarta (studi kasus pada spbu anak cabang

perusahaan RB. Group). *Nominal, Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*, 1(1).

Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Jaeil Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209-223.

Edison, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.

Edwin, B. Flippo. 2016. *Personel Management (Manajemen Personalia)*, Edisi. VII Jilid II, Terjemahan Alponso S, Erlangga, Jakarta.

Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Universitas Bhayangkara

Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339.

Fauzi, A., Rustomo, R., & Lelisa, W. (2024). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai PT Transportasi Jakarta. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 2193-2202.

Firman, 2019. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BRPS Hikmah Wakilah Banda Aceh. *Skripsi*: Universitas Islam Negeri Padang.

Hadi, K., & Hidayah, B. N. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kalimias Bintang Pratama Cabang Lombok Tengah. *Valid: Jurnal Ilmiah*, 16(2), 215-223.

Hanaysha, J. R. 2018. An Examination of The Factors Affecting Consumer's Purchase Decision in The Malaysian Retail Market. *PSU Research Review*, 2(1), 7–23. <https://doi.org/10.1108/prr-08-2017-0034>.

Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFE.

Harsono, I. Sofianiyatin, L. Putra, T. J. Aulia, S. Selvia, N. Hastuti, W. Putri, Y. E. Basmar, E. Dhaniel. Muttaqin, E. I. Nur, Y. M. Judijanto, L. Mendrofa, S. A. 2024. *Manajemen Ekonomi: Pengantar Teori dan Aplikasi*. Sumatera Barat: CV. Lauk Puyu Press.

Hasibuan, M. 2010. *Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Edisi Ketiga)*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S. P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hasibuan, M. SP. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hasoloan, J. 2010. *Pengantar Ilmu Ekonomi*. Yogyakarta: Cetakan Pertama.

Hidayat, R. dan S. A. Anwar. 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

<https://www.ppmschool.ac.id/manajemen-sdm/>. Diakses 16 Juli 2025.

Hutahaean. 2018. Pemanfaatan Web Browser sebagai Media Informasi. *Jurnal Ilmiah Teknologi Informasi (JITI)* Vol. 12 No. 2., 14, <https://doi.org/10.30829/iqra.v12i1.1817>.

Ismail, S. 2012. *Manajemen Strategik*. Jakarta: Penerbit Erlangga.

Kasmawati. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sermani Steel Makassar. *Skripsi*: UIN Alauddin Makassar.

Kurnia, N. A., & Sitorus, D. H. (2022). Pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 48-57.

Koesomowidjojo, M. S. 2017. *Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses: Jakarta.

Lestary. L. dan Harmon. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Inventasi* 3(2): 94 – 103.

Manalu, H. (2020). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Smart*, 4(2), 140-147.

Mangkunegara, A. P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Refika Aditama.

Manullang, M. 2018. *Dasar-dasar Manajemen*, edisi revisi, cetakan tujuh. Jakarta: Ghalia Indonesia

Marsudi, M., Yuritanto, Y., dan Armansyah, A. (2021). Hubungan Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Koperasi Sawit Mahato Jaya. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(12), 2661-2664.

Marwansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Alfabeta.

Munafiah, S. 2011. Pengaruh Kompensasi dan Supervisi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Industri Sandang Nusantara Unit Patal Secang). *Skripsi*. FE Universitas Negeri Yogyakarta.

Munie. 2005. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi (studi kasus pada perusahaan manufaktur di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(02), 215-228.

Muskamal. 2010. *Analisis Beban Kerja Organisasi Pemerintah Daerah*. PK P2A II. IAN Makassar.

M. Sholahudin. (2007). *Asas-Asas Ekonomi Islam*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.

Nadia, R. 2018. Pengaruh Beban Kerja dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Bahma Putra Mandiri Cabang Binjai. *Skripsi: Manajemen*.

Nahrin, N., Mas' ud, M., & Sufri, M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pinrang. *Journal of Management Science (JMS)*, 5(2), 73-90.

Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh beban kerja dan jam kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105-112.

Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.

Novitasari, D., Asbari, M., Amri, L. H. A., & Hutagalung, D. 2021. Mengelola Komitmen Dosen: Analisis Peran Modal Psikologis dan Leaders Coaching. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 16(1): 198 – 213.

Nugraha, A. dan S. S. Tjahjawi. 2017. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi* 3(3): 24 – 32.

Panggabean, M. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ghalia Indonesia: Bogor.

Putong, I. 2010. *Economics: Pengantar Mikro dan Makro*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Putra, Achmad Syukriansyah. 2012. Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan WOM Finance Cabang Depok. *Jurnal Manajemen Indonesia*.

Retno, S. K. 2018. Pengaruh Lingkungan Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Karyawan Hotel Gran Duta Syariah di Kota Palembang. *Skripsi: Manajemen*.

Rohman, M. A. 2021. Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1): 1 – 23.

Santoso, N. K., Irawan, M. dan Armansyah, A. 2024. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Guru pada Sekolah SMP Maitreyawira Tanjung Pinang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi* 3(2) : 705 – 710.

Sastrohadiwiryo, S. (2012). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Edisi Revisi Bandung: PT. Refika Aditama.

Sihaloho, R. N. dan H. Siregar. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum* 9(2): 273: 281).

Sihombing, M. A. (2018). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Siantar Hotel.

Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi ke III*, Yogyakarta, STIE YKPN

Sitepu, A. T. 2013. Beban Kerja dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 1 (4).

Soleman, A. 2011. Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Wight Limit, Universitas Pattimura, Ambon.

Subarkah, Edi dan Zailani, Rinawati. 2021. Pengaruh Pengawasan Kerja terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Manajemen Angkasa Rumah Makan Rata-Rata). *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan*, Vol. 1, No. 3

Sudaryo, Y. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.

Sumardjo, M dan D. J. Priansa. 2018. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta: Bandung.

Sutrisno, E. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke-1. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Tanjung, R., Nurcahyani, R. W., Hasibuan, R., & Ratnasari, S. L. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cakes. *Sains: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 13(2), 193-212.

Tarwaka, B. 2011. *Ergonomi Industri, Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Harapan Press, Surakarta.

Taufiq, I. M. 2018. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Bandung.

Terry, R. 2006. *Prinsip Prinsip Manajemen*. Bumi Aksara: Jakarta.

Triton, P. Budi. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Perspektif Partnership dan Kolektivitas*. Yogyakarta: Oryza.

Veithzal, R. Ella, J. S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.

Werther, William B. & Keith Davis. 1996. *Human Resources and Personal Management*. Edisi kelima. New York: McGraw-Hill.

Widiasworo, L. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Universitas Indonesia*.

Wilman Yoga. 2014. Dr. Yoyo Sudarso, S.E.,M.M.,Ak.,.CA. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta : Penerbit Andi

Wirawan. 2013. *Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Cet. 1. Rajawali Pers. Jakarta.

Yani, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Rizki Abadi. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(2), 5185-5188.

Yoyo, T., & Sutisna, N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Magang di BCA BSD (Studi Kasus: Wisma BCA BSD). *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 22(1), 45-51.

Yuritanto. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Transaksional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Bata Ilyas Educational Management Review*, 2(2), 1-8.

Zainuri, M. H. (2024). Pengaruh Fasilitas dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aeon Indonesia (Aeon BSD City) Kabupaten Tangerang. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 4(1), 92-105.