

ABSTRAK

Rifqi Setia Dani / 2000861201220. PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN FISIK KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA RUMAH SAKIT JIWA JAMBI. Pembimbing I : Dr. H. Saiyid Syekh, SE., M.Si. Pembimbing II : Muhammad Emil, SE., MM.

Tujuan dari penelitian ini adalah mendeskripsikan, mengetahui dan menganalisis pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Fisik Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Jiwa Jambi dan menganalisis pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Fisik Kerja secara parsial dan simultan terhadap Kinerja Pegawai.

Untuk menjawab tujuan penelitian tersebut maka penelitian ini didukung oleh kajian-kajian teori yang berhubungan dengan variabel penelitian yaitu Disiplin Kerja, Lingkungan Fisik Kerja dan Kinerja Pegawai. Selain itu, penulis juga mencari penelitian terdahulu yang relevan berupa artikel/jurnal dan skripsi terdahulu untuk mendukung penelitian ini.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan kuantitatif data primer dan sekunder. Analisis yang digunakan adalah Uji Validitas, Uji Realibilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi Linear Berganda, Uji Koefisien Determinasi dan Uji F dan Uji t. Semua data penelitian diolah menggunakan SPSS versi 20. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai pada Rumah Sakit Jiwa Jambi yang berjumlah 250 orang. Sedangkan sampel pada penelitian ini berjumlah 72 orang dengan penarikan sampel menggunakan pendekatan Slovin.

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa pada hasil uji F Disiplin Kerja dan Lingkungan Fisik Kerja dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 dan F hitung sebesar 12,698 yang lebih lebih besar dari F tabel sebesar 3,130 yang berarti Disiplin Kerja dan Lingkungan Fisik Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Sedangkan pada hasil uji t, didapatkan hasil bahwa pada Disiplin Kerja memiliki nilai signifikansi $0,08 > 0,05$ dan nilai t hitung $1,779 < t \text{ tabel } 1,99495$ yang berarti Disiplin Kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai sedangkan pada Lingkungan Fisik Kerja nilai signifikansi $0,00 < 0,05$ dan nilai t hitung $4,259 > t \text{ tabel } 1,99495$ yang berarti Disiplin Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kesimpulan penelitian ini adalah secara simultan Disiplin Kerja dan Lingkungan Fisik Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Rumah Sakit Jiwa Jambi sedangkan secara parsial Disiplin Kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai dan Lingkungan Fisik Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Rumah Sakit Jiwa Jambi.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Fisik Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Rifqi Setia Dani / 2000861201220. THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE JAMBI MENTAL HOSPITAL. Advisor I: Dr. H. Saiyid Sheikh, SE, M.Si. Advisor II: Muhammad Emil, SE, MM.

The purpose of this study was to describe, determine and analyze the effect of Work Discipline and Physical Work Environment on Employee Performance at Jambi Mental Hospital and analyze the effect of Work Discipline and Physical Work Environment partially and simultaneously on Employee Performance.

To answer these research objectives, this research is supported by theoretical studies related to research variables, namely Work Discipline, Physical Work Environment and Employee Performance. In addition, the author also looks for relevant previous research in the form of articles/journals and previous theses to support this research.

The method used in this research is descriptive and quantitative primary and secondary data. The analysis used is Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Test, Determination Coefficient Test and F Test and t Test. All research data were processed using SPSS version 20. The population in this study were employees at the Jambi Mental Hospital, totaling 250 people. While the sample in this study amounted to 72 people with a sample draw using the Slovin approach.

The results of this study state that the results of the F test of Work Discipline and Physical Work Environment with a significance value of 0.000 are smaller than 0.05 and F count of 12.698 which is greater than F table of 3.130 which means that Work Discipline and Physical Work Environment have a significant effect on Employee Performance. While in the t test results, the results show that the Work Discipline has a significance value of $0.08 > 0.05$ and the t value is $1.779 < t \text{ table } 1.99495$ which means that Work Discipline has no effect and is not significant to Employee Performance while in the Physical Work Environment the significance value is $0.00 < 0.05$ and the t value is $4.259 > t \text{ table } 1.99495$ which means that Work Discipline has an effect and is significant to Employee Performance.

The conclusion of this study is that simultaneously Work Discipline and the Physical Work Environment have a significant and significant effect on Employee Performance at the Jambi Mental Hospital while partially Work Discipline has no effect and is insignificant to Employee Performance and the Physical Work Environment has a significant and significant effect on Employee Performance at the Jambi Mental Hospital.

Keywords: Work Discipline, Physical Work Environment, Employee Performance