

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang diteliti, maka terdapat beberapa kesimpulan pada pengujian Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Fisik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Jiwa Provinsi Jambi sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja pada Rumah Sakit Jiwa Jambi termasuk dalam kategori Tinggi dengan nilai 262,67, Lingkungan Fisik Kerja dalam kategori Baik dengan nilai 263,71 dan Kinerja Pegawai dalam kategori Baik dengan nilai 273,78.
2. Disiplin Kerja dan Lingkungan Fisik Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai yang ditunjukkan dengan nilai signifikan sebesar 0,00 yang lebih kecil dari taraf signifikan 0,05 dengan R<sup>2</sup> sebesar 0,269 artinya 26,9% variabel (Y) Kinerja Pegawai dijelaskan oleh variabel X<sub>1</sub> (Disiplin Kerja) dan X<sub>2</sub> (Lingkungan Fisik Kerja). Sedangkan sisanya 73,1% dijelaskan oleh variabel lain diluar variabel yang diteliti.
3. Berdasarkan pengujian secara parsial dari hasil penelitian menunjukkan bahwa:
  - a. Disiplin Kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai karena nilai signifikan sebesar 0,08 yang lebih besar dari taraf signifikan 0,05 atau  $t_{hitung} (1,779) < t_{tabel} (1,99495)$ .

- b. Lingkungan Fisik Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai karena nilai signifikan sebesar 0,00 yang lebih kecil dari taraf signifikan 0,05 atau  $t$  hitung (4,259)  $>$   $t$  tabel (1,99495).



## **5.2 Saran**

Adapun saran dari peneliti yakni sebagai berikut:

1. Bagi Rumah Sakit Jiwa Jambi untuk mempertahankan hasil dari Kinerja yang Baik, instansi tetap memperhatikan kedisiplinan pegawai dan Lingkungan Fisik Kerja jangan sampai mengalami kenaikan yang dapat menyebabkan menurunnya kinerja dari pegawai.
2. Untuk Instansi, hendaknya lebih memperhatikan Lingkungan Fisik Kerja yang baik dan nyaman serta kondusif agar pegawai dapat lebih mengoptimalkan kinerja yang akan berdampak pada tujuan instansi.
3. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan menambahkan variabel-variabel lain yang kemungkinan dapat mempengaruhi variabel Kinerja Pegawai.

