

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru : Zanafa Publishing.
- Ahmad, A. J., Mappamiring, & Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 3(1), 287–298.
- Arikunto, Suharsimi. (2008). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Bina Aksara.
- Chusminah, C., & Haryati, R. A. (2020). Impresi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Economic Resource*, 2(2), 163–171. <https://doi.org/10.33096/Jer.V2i2.428>
- Darmawati, T. (2019). Analisis Faktor-Faktor Penentuan Nilai Kompensasi Terhadap Sumber Daya Manusia. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 13(1), 114–122. <https://doi.org/10.31851/Jmwe.V13i1.2736>
- Edwin Flippo. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Follet, Mary Parker. 2007. Visionary Leadership And Strategic Management Mcb University Press. *Womwn In Management Review* Volume 14 No. 7
- Ghozali. I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss17*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Griffin, Ricky W. 2014. *Manajemen*. Edisi Ketujuh Jilid 2. Jakarta : Erlangga
- Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Bandung: Alfabeta. Menurut Informasi Yang Dikutip Dari Halaman Wikipedia.
- Handoko. T. Hani. (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan. Malayu SP. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan keempatbelas. Jakarta. Penerbit : Bumi Aksara.
- Hidayat, A. A. 2014. *Metode Penelitian dan Teknis Analisis Data*. Jakarta : Salemba Medika.
- Kenelak, D., Pio, R. J., & Kaparang, S. G. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica Di Kabupaten Jayawijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1–11.
- Khoirinisa, K. S. 2019. *Analysis Of Factors That Influence Work Discipline*. Analysis Of Factors That Influence Work Discipline 18.
- Kreitner, Robert Dan Kinicki, Angelo (2003). *Prilaku Organisasi*, Terjemahan Erly Suandy, Jakarta: Salemba Empat, Edisi Pertama.

- Mathis Robert L dan Jackson John H. 2006. *Human Resource Management*, Alih Bahasa. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy, R. Wayne dan Robert M. Noe. 2010. *Human Resource Management Edisi ke Sepuluh..* Prentice Hall. Cornell University.
- Nitisemito, A.S. (2013) *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia.
- Pramanik, N. D. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Rekam Medis Di Rumah Sakit Mata Cicendo Bandung*.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/Jam.V18i01.375>
- Rahmadani, F., & Sampeliling, A. (2023). Volume 20 Issue 1 (2023) Pages 77-86 Kinerja : Jurnal C : 1907-3011 (Print) 2528-1127 (Online) Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan The Effect Of Work Environment And Job Satisfaction On Emp. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Issn*, 20(1), 77–86.
- Rizki, A., & Suprajang, S. E. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan*, 2(1), 49-56.
- Robbins, S. 2006, *Prilaku Organisasi*, Jakarta.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Analisis Beban Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Sangkaen, N. M., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Warunk Bendito Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(1), 98. <https://doi.org/10.35797/Jab.8.1.2019.23505.98-106>
- Siagian. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*: Jakarta: Bumi Aksara.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Kinerja*, 14(2), 61. <https://doi.org/10.29264/Jkin.V14i2.2480>
- Syekh, Sayid. (2011). *Pengantar Statistik Ekonomi dan Sosial*. Jakarta :Gaung Persada Press.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negri Sipil*. Bandung: Rafika Aditama.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, H. (2013). *Riset Sumber Daya Manusia Organisasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Wirawan. 2012. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.