

## ABSTRACT

Rizki Candra Gunawan / 2000861201124 / “**The Effect of Physical Work Environment on the Performance of Employees of the Office of the Secretariat of the Jambi Provincial House of Representatives**” / undergraduate thesis human resource management study program, faculty of economics, Batanghari University, Jambi / under the guidance of Dr. H. Saiyid Sheikh, S.E., M.P. and Hj. Reni Devita, S.E., M.M..

This study aims to determine and describe the physical work environment and employee performance at the Jambi Provincial House of Representatives Secretariat Office, and analyze the effect of the physical work environment on performance at the the Secretariat Office of DPRD Jambi Provincial.

This research is located at the Secretariat Office of DPRD Jambi Provincial . The population of this study were all employees at the secretariat office of the DPRD Jambi province in 2024 with a sample of 73 people. This study uses quantitative analysis methods and simple linear regression analysis.

The results of hypothesis testing showed that the physical work environment has a positive and significant effect on employee performance at the Secretariat Office of the DPRD Jambi Provincial, this can be proven from the t value of 6.301 and a significance value of 0.000 which is less than 0.05 ( $0.000 < 0.05$ ). Where the tcount value is  $3.762 > t \text{ table } 1.999394$ . The result of the coefficient of determination ( $R^2$ ) value is 0.359. this means that the performance variable can be explained by the Physical Work Environment variable by 35.59%, while the remaining 64.10% is explained by other variables not examined in this study.

The results of the hypothesis stating that the physical work environment has a significant effect on performance are accepted (H1 accepted). From the research results, the physical work environment (X1) has a significant influence on performance (Y1).

**Keywords :** *physical work environment, employee performance*

## ABSTRAK

Rizki Candra Gunawan, 2000861201124, “**Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Jambi**”, skripsi S1 program studi manajemen sumber daya manusia fakultas ekonomi universitas Batanghari jambi, di bawah bimbingan Dr. H. Saiyid Syekh, S.E., M.P. dan Hj. Reni Devita, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mendeskripsikan lingkungan kerja fisik dan kinerja pegawai Pada Kantor Sekretariat DPRD Provinsi Jambi, dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pada Kantor Sekretariat DPRD Provinsi Jambi.

Penelitian ini berlokasi di Kantor Sekretariat DPRD Provinsi Jambi. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Kantor Sekretariat DPRD Provinsi Jambi pada tahun 2024 dengan sampel sebanyak 73 orang. Data yang digunakan pada penelitian ini merupakan data primer yang berasal dari penyebaran kuesioner. Penelitian ini menggunakan metode analisis kuantitatif dan analisis regresi linear sederhana.

Hasil pengujian hipotesis diperoleh hasil bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Sekretariat DPRD Provinsi Jambi, hal ini dapat di buktikan dari nilai  $t$  hitung sebesar 6,301 dan nilai signifikansi 0,000 yang  $<$  dari 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ). Dimana nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $3,762 > t_{tabel} 1,999394$ . Hasil nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,359. hal ini berarti bahwa variabel Kinerja mampu dijelaskan oleh variabel Lingkungan Kerja Fisik sebesar 35,59%, sementara sisanya sebesar 64,10% dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Hasil hipotesis yang menyatakan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja diterima ( $H_1$  diterima). Dari hasil penelitian, lingkungan kerja fisik ( $X_1$ ) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja ( $Y_1$ ).

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja**