

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dalam hasil penelitian tentang pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai pada kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Provinsi Jambi dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja Fisik pada kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Provinsi Jambi dengan rata-rata 321,4 artinya lingkungan kerja fisik pada kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Provinsi Jambi adalah Sangat Baik. Sedangkan kinerja pegawai pada kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Provinsi Jambi dengan rata-rata 327,5 artinya kinerja pegawai pada kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Provinsi Jambi Sangat Tinggi.
2. Hasil dari uji t diketahui bahwa nilai t_{hitung} sebesar 6,301 dan nilai signifikansi 0,000 yang $<$ dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Dimana nilai t_{hitung} sebesar $6,301 > t_{tabel} 1,999394$. Hal ini berarti bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Sehingga hipotesis yang menyatakan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja diterima (H_1 diterima). Dari hasil penelitian, lingkungan kerja fisik (X_1) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja.

5.2 Saran

Adapun saran didalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Dari hasil rekap penelitian nilai terkecil pada lingkungan kerja fisik yaitu suhu ruangan ditempat kerja. hal ini bisa disebabkan oleh beberapa hal

seperti paparan sinar matahari yang masuk ke dalam ruangan yang berlebihan kemudian kapasitas isi dalam ruangan yang cukup padat. Diharapkan kepada pimpinan ataupun pengurus sebaiknya lebih memperhatikan suhu ruangan kerja pegawai sehingga menjadi lebih nyaman saat bekerja.

2. Dari hasil rekap penelitian nilai terkecil adalah efektifitas kinerja pegawai. Diharapkan kepada pimpinan dan pegawai lebih diperhatikan lagi efektifitas yang di hasilkan dan lingkungan kerja karyawan sehingga kinerja dapat di maksimalkan.