

ABSTRAK

(ADITYA PRAYOGA / 2100861201057 / PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. PUTRA BATANGHARI JAMBI. PEMBIMBING PERTAMA Dr. H. SAIYID SYEKH, SE, M.Si.; PEMBIMBING KEDUA MUHAMMAD AMALI, SE, M.Si).

Sumber daya manusia merupakan unsur terpenting dalam suatu organisasi karna tanpa adanya sumber daya manusia organisasi tidak akan bisa mencapai tujuan atau sasaran yang telah direncanakan dan apapun bentuk serta tujuannya, organisasi dibuat berdasarkan berbagai visi, misi dan tujuan untuk kepentingan manusia dan dalam pelaksanaan seperti dikelola dan diurus oleh manusia dalam semua kegiatan organisasi.

Jenis data yang diperlukan dan dikumpulkan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif, Sumber data yang di ambil pada penelitian ini yaitu karyawan pada CV.Putra Batanghari Jambi, Populasi dari penelitian ini adalah karyawan pada CV.putra Batanghari Jambi yang berjumlah 60 orang.

CV. Putra Batanghari adalah sebuah perusahaan yang bergerak dibidang penjualan material pasir. CV. Putra Batanghari didirikan oleh Bapak Indra Gunawan pada tanggal 04 November 2013 yang berlokasi di Jl. Raden Fatah No. 08 Kelurahan Sijenjang Kecamatan Jambi Timur Kota Jambi. Konsep bisnis CV. Putra Batanghari adalah sebagai *Total Solution Bussiness Partner* yang memiliki visi dan misi sebagai mitra/partner strategis yang sanggup memberikan kepuasan dan kenyamanan bagi personal ataupun corporate customer.

Berdasarkan hasil diatas dapat dilihat bahwa konstanta sebesar 2,724 memberikan arti bahwa apabila variabel disiplin, motivasi dan kepemimpinan di asumsikan = 0, maka kinerja secara konstanta 2,724. Koefisien regresi variabel disiplin sebesar 0,115 memberikan arti bahwa dengan penambahan satu satuan variabel disiplin, maka akan terjadi kenaikan kinerja karyawan sebesar 0,115. Koefisien regresi variabel motivasi sebesar 0,288 memberikan arti bahwa setiap penambahan variabel motivasi sebesar satuan, maka akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,288 dengan asumsi variabel lain bernilai tetap. Koefisien regresi variabel kepemimpinan sebesar 0,044 memberikan arti bahwa setiap penambahan variabel kepemimpinan sebesar satuan, maka akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,044 dengan asumsi variabel lain bernilai tetap.

Koefisien determinasi atau (R^2) dari hasil regresi linier berganda variabel independen (disiplin, motivasi, dan kepemimpinan) terhadap kinerja karyawan pada CV. Putra Batanghari Jambi sebesar 45,5%, dengan demikian dapat dijelaskan bahwa disiplin, motivasi, dan kepemimpinan yang sesuai dari karyawan maka akan semakin baik pula kinerja karyawan yang dihasilkan oleh para karyawan pada CV. Putra Batanghari Jambi.

Keyword : Disiplin, Motivasi Dan Kepemimpinan

ABSTRACT

(ADITYA PRAYOGA / 2100861201057 / THE INFLUENCE OF DISCIPLINE, MOTIVATION AND LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE ON CV. SON OF BATANGHARI JAMBI. THE FIRST SUPERVISOR WAS DR. H. SAIYID SYEKH, SE, M.Si.; THE SECOND SUPERVISOR IS MUHAMMAD AMALI, SE, M.Si).

Human resources are the most important element in an organization because without human resources the organization will not be able to achieve the goals or objectives that have been planned and whatever the form and objectives, the organization is made based on various visions, missions and goals for the benefit of humans and in implementation as managed and managed by humans in all organizational activities.

The type of data needed and collected in this study is quantitative data, the source of data taken in this study is employees at CV.Putra Batanghari Jambi, The population of this study is employees at CV.Putra Batanghari Jambi which amounts to 60 people.

CV. Putra Batanghari is a company engaged in the sale of sand materials. CV. Putra Batanghari was established by Mr. Indra Gunawan on November 4, 2013 which is located on Jl. Raden Fatah No. 08 Sijenjang Village, East Jambi District, Jambi City. CV business concept. Putra Batanghari is a Total Solution Business Partner that has a vision and mission as a strategic partner/partner that is able to provide satisfaction and comfort for personal or corporate customers.

Based on the above results, it can be seen that the constant of 2.724 means that if the variables of discipline, motivation and leadership are assumed = 0, then the performance is constant 2.724. The regression coefficient of the discipline variable of 0.115 means that with the addition of one unit of discipline variable, there will be an increase in employee performance by 0.115. The regression coefficient of the motivation variable of 0.288 means that every addition of the motivation variable by a unit will increase employee performance by 0.288 assuming other variables have a fixed value. The regression coefficient of the leadership variable of 0.044 means that every addition of the leadership variable by a unit will increase employee performance by 0.044 assuming other variables have a fixed value.

The coefficient of determination or (R^2) of the results of multiple linear regression of independent variables (discipline, motivation, and leadership) on employee performance on CV. Putra Batanghari Jambi by 45.5%, thus it can be explained that the appropriate discipline, motivation, and leadership of employees will also be better employee performance produced by employees on CVs. Putra Batanghari Jambi.

Keywords : Discipline, Motivation and Leadership