

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

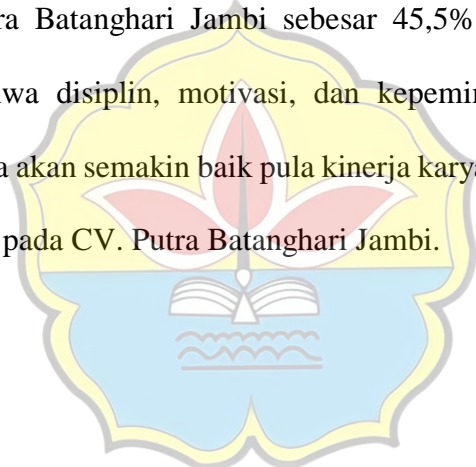
5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang diteliti, maka terdapat beberapa kesimpulan pada pengujian Pengaruh Disiplin, Motivasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Putra Batanghari Jambi Jambi sebagai berikut :

1. Disiplin pada CV. Putra Batanghari Jambi diketahui rata-rata skor jawaban sebesar 273 artinya dapat dikategorikan sangat tinggi. Motivasi pada CV. Putra Batanghari Jambi diketahui rata-rata skor jawaban sebesar 262 artinya masuk pada kategori sangat tinggi, Kepemimpinan pada CV. Putra Batanghari Jambi diketahui skor rata-rata jawaban sebesar 216 artinya masuk pada kategori tinggi dan Kinerja pada CV. Putra Batanghari Jambi diketahui skor rata-rata jawaban sebesar 275 yang masuk pada kategori sangat tinggi.
2. Berdasarkan uji F (simultan) dapat disimpulkan bahwa Disiplin, Motivasi, Kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Putra Batanghari Jambi. Berdasarkan Hipotesis penelitian menyatakan bahwa adanya pengaruh signifikan pada variabel lingkungan kerja dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan dapat diterima.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis (Uji t) dapat disimpulkan bahwa variabel Disiplin tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hipotesis pada penelitian yang menyatakan terdapat pengaruh signifikan variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dapat diterima atau ditolak.
4. Berdasarkan hasil uji hipotesis (Uji t) dapat disimpulkan bahwa variabel Motivasi dapat berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hipotesis pada penelitian yang menyatakan terdapat pengaruh signifikan variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dapat diterima.

5. Berdasarkan hasil uji hipotesis (Uji t) dapat disimpulkan bahwa variabel Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hipotesis pada penelitian yang menyatakan terdapat pengaruh signifikan variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dapat diterima atau ditolak.
6. Koefisien determinasi atau (R^2) dari hasil regresi linier berganda variabel independen (disiplin, motivasi, dan kepemimpinan) terhadap kinerja karyawan pada CV. Putra Batanghari Jambi sebesar 45,5%, dengan demikian dapat dijelaskan bahwa disiplin, motivasi, dan kepemimpinan yang sesuai dari karyawan maka akan semakin baik pula kinerja karyawan yang dihasilkan oleh para karyawan pada CV. Putra Batanghari Jambi.



5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang saya lakukan dengan kesimpulan yang sudah dijelaskan, maka penulis memberikan saran sebagai berikut ini :

1. Untuk secara keseluruhan disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Putra Batanghari Jambi harus diperhatikan dan ditingkatkan kembali, agar disiplin dan motivasi terhadap kinerja dapat menjadi lebih baik dimasa yang akan datang.
2. Untuk Kepemimpinan diharapkan agar dapat berperan aktif dalam perusahaan, memberikan arahan ataupun reward kepada karyawannya agar

proses pekerjaan yang dijalani dapat dilaksanakan dengan baik sehingga dapat membuat kinerja karyawan tersebut meningkat.

3. Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi dan bahan perbandingan bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian serupa di masa mendatang atau meneliti faktor lain yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Selain itu, penelitian ini juga dapat disempurnakan lebih lanjut untuk memperoleh hasil yang lebih komprehensif atau penelitian yang lebih dalam.

