

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penelitian ini mendapatkan beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut.

1. Disiplin tinggi, motivasi tinggi dan kinerja sangat tinggi pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPM – PTSP) Kota Jambi.
2. Disiplin dan motivasi secara bersama – sama tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPM – PTSP) Kota Jambi.
3. Disiplin dan Motivasi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPM – PTSP) Kota Jambi.

5.2. Saran

Beberapa saran yang dapat disampaikan berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan yaitu sebagai berikut:

1. DPM – PTSP Kota Jambi agar meningkatkan disiplin pada indikator dimensi kehadiran dengan pernyataan “Kehadiran secara fisik di tempat kerja atau melalui system absensi” karna pernyataan ini mempunyai skor terendah diantara pernyataan yang lainnya. Artinya perusahaan disarankan luangkan waktu kerja dengan lebih cermat.

2. DPM – PTSP Kota Jambi agar meningkatkan motivasi pada indikator dimensi kehadiran dengan pernyataan “Kebutuhan untuk berprestasi” karna pernyataan ini mempunyai skor terendah diantara pernyataan yang lainnya. Artinya perusahaan harus meningkatkan jumlah kebutuhan prestasi yang dibutuhkan oleh pegawai.
3. DPM – PTSP Kota Jambi agar meningkatkan kinerja pada indikator dimensi “Memastikan bahwa pekerjaan yg dilakukan tak perlu banyak revisi atau perbaikan” Artinya perusahaan harus Pahami tujuan, target, dan criteria keberhasilan pekerjaan.

