

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian hasil dan pembahasan maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya kerja, tunjangan kerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Mitra Agrolika Sejahtera Kota Jambi, yang dapat dilihat dari hasil koefisien korelasi dan determinasi yang menyatakan bahwa besarnya konstanta variabel Budaya Kerja (X1), Tunjangan Kerja (X2), dan Disiplin Kerja (X3) dikategorikan Tinggi. Sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Dengan menggunakan persamaan regresi berganda dapat diketahui bahwa, variabel budaya kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja, sedangkan variabel tunjangan kinerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Secara bersama-sama (simultan) budaya kerja, tunjangan kerja, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dilihat dari tingkat signifikannya sebesar $0,00 < 0,05$.
4. Secara individu (parsial) budaya kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dilihat dari nilai signifikannya sebesar $0,199 > 0,05$. Sedangkan tunjangan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan tingkat signifikan sebesar $0,00 < 0,05$.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti menyarankan hal-hal sebagai berikut:

1. Pimpinan maupun kepala bagian perlu menjalin hubungan yang baik terhadap rekan kerja lainnya dengan membangun kerja sama tim dan kekompakan dalam mengambil keputusan dalam menyelesaikan masalah.
2. Sebaiknya karyawan PT Mitra Agrolika Kota Jambi dapat menjalankan budaya kerja dan taat terhadap peraturan perusahaan yang telah ditetapkan agar lebih cepat dan tidak menunda-nunda pekerjaan sehingga penggerjaan produksi barang dapat berjalan dengan baik dan mencapai target realisasi.

