

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya
- A.Y.Hamali. (2016). **Strategi, Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia**: Academic, Mengelola Karyawan. Yogyakarta: Caps (Center For Academic Publishing Service).
- Afandi, P. (2016). **Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research**. Yogyakarta: Deepublish
- Agustini, F. (2019). **Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia**, UISU Press, Medan.
- Ahmed, Mashal, S. Shafiq, (2014), **The Impact of Organizational Culture on Organizational Performance: A Case Study of Telecom Sector**, *Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*, 14 (3): 21-30
- Ainnisya, Rima Nur, and Isnurrini Hidayat Susilowati. (2018). “**Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan.**” *jurnal manajemen bisnis Vol.II(No.1)*: 133–40. google scholar.
- Akbar, Taufik dam Slamet. (2017). **Analisis Disiplin Kerja Karyawan Kontrak pada Pt At Indonesia Di Karawang**. *Jurnal Lentera Bisnis*, 8: 113-130.
- Alawi, M. N., Affandi, N., & Umalihayati, U. (2025). **Pengaruh Tunjangan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Disiplin Kerja Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Banten**. *JAMPARING: Jurnal Akuntansi Manajemen Pariwisata dan Pembelajaran Konseling*, 3(1), 489-506.
- Alfiah, D. (2019). **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap**. Semarang.
- Apriyanti, Ira. (2008). **Work Culture Among Argo-Entrepreneurs**. Tesis Fakultas Pertanian Universitas Putra Malaysia, Malaysia
- Armstrong & Taylor. (2014). **Armstrong’s Handbook of Human Resource Management Practice**. London : Kogan Page Limited.
- Armstrong, M. & Taylor, S., (2020). **Armstrong’s Handbook of Human Resource Management Practice**. 15th ed. London and New York: Kogan Page.

- Barkow, Ben. (2002). **Factors of Group Work Culture Which Influence the Safety of Power Line Mainteners**. Toronto, halaman 1-25.
- Dessler, Gary. (2015). **Human Resources Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)**, Edisi Empat Belas Bahasa Indonesia. Jakarta: Indeks
- Dunan, H., & Sari, S. Y. (2023). **Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Kecamatan Panjang Kota Bandar Lampung**. *Jurnal EMT KITA*, 7(2), 530-537.
- George R. Terry. (2016). **Prinsip-prinsip Manajemen Sumber Daya Manusia**.
- Hamdiyah, (2016). **Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Di Ada Swalayan Banyumanik Semarang**. Jurnal : Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Pandanaran Semarang Vol.02, No.02.
- Handoko (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara.
- Hardani, L., & Bachri, A. A. (2016). **Pengaruh Tunjangan Kinerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Negeri Sipil Balai Karantina Pertanian Kelas I Banjarmasin**. *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 4(1), 23-37.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2019). **Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah**. Jakarta : Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P, (2012). **Manajemen SDM**. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P.. (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara
- Hasibuan, Melayu S.P.2017. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara Budaya Kerja didefinisikan oleh Schein (2010)
- Junaidi, J., & Marantika, A. (2022). **Analisis Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Tunjangan Kinerja dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasi pada Kinerja Karyawan**. *ECo-Fin*, 4(3), 143-160.

- Kaesang, S. V., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2021). **Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan**. *Productivity*, 2(5), 391–396. ISSN: 2723-0112.
- Kotler, P., & Gary Armstrong, (2014). **Prinsip-prinsip Pemasaran**. Edisi 12. Jilid 1. Terjemahan Bob Sebran. Jakarta: Erlangga
- Londong, Dedy. (2011). **Budaya Kerja**. (<http://dedylondong.blogspot.com/2011-10/budaya-kerja.html>, diakses 6 Oktober 2011).
- Ludin, I., Mukti, S., & Rohman, I. S. (2023). **Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Desa di Kecamatan Plered)**. *Value: Journal of Management and Business*, 8(1), 11-26.
- Ludin, I., Mukti, S., & Rohman, I. S. (2023). **Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Desa di Kecamatan Plered)**. *Value: Journal of Management and Business*, 8(1), 11-26.
- M Ladzi Safroni, Fayol Henry, 2012. dialih, Manajemen Reformasi Pelayanan Publish
- Malayu S.P. Hasibuan, (2020). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Menurut Molan (2012) **Manajemen Sumber Daya Manusia**; Edisi Ketujuh. Jakarta: Prenhallindo.
- Milkovich, George T & Newman, Jerry M. (2008). **Compensation** . New York: The McGrawHill Company.
- Najoan, J. F., Lyndon R.J. Pangemanan, E. G. T. (2018). "Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa". *Jurnal Agri-SosioEkonomi Unsrat*. 14, 11–24
- Nawawi, H. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif**. Cetakan Keempat. Gadjah Mada. University Press. Yogyakarta
- Notoatmodjo. (2015). **Metodologi Penelitian Kesehatan**. Jakarta : Rineka cipta.
- Nurhadijah. (2017). **Studi Tentang Budaya Kerja Karyawan Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 1 Penajam Paser Utara**. *Ejournal Administrasi Negara*, 5(1), 5476–4589
- Panggabean, S. (2004). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bogor: Ghalia Indonesia
- Patmarina, & Erisna. (2012). **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja CV. Laut Selatan Jaya Di Bandar Lampung**. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3, 19–37.

Peraturan menteri ketenagakerjaan no. 10 Tahun 2017 **Tentang pedoman pemberian tunjangan kinerja.**

PermenPAN-RB No. 63 Tahun 2011 **Tentang Indikator Teknis Pelaksanaan Program Tunjangan**

Ranupandojo dan Suad Husnan (2014), **Manajemen Personalia**, Edisi III, Yogyakarta: BPFE

Ratnasari, K. C. K. R. T. (2017). **Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia**. In Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia.

Richard. (2012). **Workplace Culture in Academic Libraries: The early 21st Century**. Chdanos Publishing, Oxford.

Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik**. Jakarta: PT Raja Grafindo.

Rivai. (2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik**. Raja Grafindo Persada. Jakarta

Robbins, P. S dan Judge, T. A. (2017). **Organizational Behaviour**, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat. Jakarta.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). **Perilaku Organisasi**: Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.

Schein, E. H. (2010). **Organizational Culture and Leadership (4th ed.)**. Jossey Bass

Sedarmayanti, (2010), **Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja** , cetakan kedua, penerbit: Mandar Maju. Bandung.

Shania., V.,K., Riane & Ventje. (2021). **Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan**, Productivity, Vol.2, No.5

Sinaga, O. S. et al. (2020). **Manajemen Kinerja dalam Organisasi**. Medan: Yayasan Kita Menulis.

Sofyandi, Herman, (2012), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Yogyakarta: Graha Ilmu

Sugiyono. (2017). **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D**. Bandung: CV Alfabeta.

Sugiyono. (2018). **Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)**. Bandung: CV Alfabeta

Sugiyono. 2015. **Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D**. Bandung: Alfabeta

- Sunarsih, D. (2015). **Seminar Perencanaan Sumber Daya Manusia**. Tangerang: Asmoro Mediatama.
- Suparyadi. (2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM**. Yogyakarta: Andi Offset
- Sutrisno, E. (2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Kencana Prenada Group
- Syafitri, Hamid, & Muhammad., K. (2023). **Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Kreta Api Indonesia Divre III Palembang**
- Syafrina, Nova. (2017). **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru**. Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe). P.ISSN: 1410-7988 & E.ISSN: 2614-123X. Vol. 8, No.4, Desember 2017.
- Tresina, R. (2021). **Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Karyawan pada Sekretariat Kepaniteraan Mahkamah Agung RI**. *Syntax Idea*, 3(9), 2196-2204.
- Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2020). **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan** (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek). *E-Journal Equilibrium Manajemen*, 6(2), 39–49. <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>
- Veithzal Rivai. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan**, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Wirawan. (2009). **Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian**. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.
- Wirawan. (2014). **Kepemimpinan : Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi Dan Penelitian** Edisi 1. Jakarta: Rajawali Pers