

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Komunikasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Taspen (Persero) Kantor Cabang Jambi dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Penelitian untuk variabel Lingkungan Kerja Fisik(XI) dapat dikategorikan layak, variabel Komunikasi(XII) dapat dikategorikan baik, variabel Motivasi(XIII) dapat dikategorikan tinggi dan variabel Kinerja(Y) Karyawan dapat dikategorikan Tinggi.
2. Berdasarkan uji simultan (uji F) dapat diketahui secara bersama-sama variabel lingkungan kerja fisik, komunikasi, dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja di PT.Taspen(Persero) Kantor Cabang Jambi. Hal ini ditunjukkan dimana nilai F_{hitung} yang didapat lebih besar dari nilai F_{tabel} .
3. Dengan demikian berdasarkan tujuan kedua penelitian pada skripsi dapat ditunjukkan hasil uji t pada model regresi dapat disimpulkan secara parsial terhadap Lingkungan Kerja Fisik pengaruh terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan Komunikasi pengaruh terhadap Kinerja Karyawan, dan Motivasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan , saran yang dapat penulis sampaikan sebagai berikut:

1. Berdasarkan variabel lingkungan kerja fisik dengan nilai terendah dengan pernyataan “peralatan ditempat kerja dan tersedianya sarana angkutan untuk kerja” penulis menyarankan agar untuk selalu diperhatikan persediaan ataupun kerusakan peralatan dan sarana angkutan kerja kepada PT.Taspen (Persero) Kantor Cabang Jambi.
2. Berdasarkan hasil kuesioner tentang variabel komunikasi dengan nilai terendah dengan pernyataan “Mempercayai informasi yang diberikan secara pribadi kepada karyawan lain” penulis menyarankan agar selalu memberikan informasi yang lebih akurat kepada karyawan PT.Taspen(Persero) Kantor Cabang Jambi.
3. Berdasarkan hasil kuesioner tentang variabel motivasi dengan pernyataan “Penilaian prestasi kerja karyawan” memperoleh skor terendah artinya penilaian prestasi kerja sangat jarang dilakukan penulis menyarankan agar selalu apresiasi kepada karyawan PT.Taspen(Persero) Kantor Cabang Jambi.
4. Hasil penelitian tentang pekerjaan yang mencakup kualitas, inisiatif, ketepatan, kemampuan dan komunikasi dapat membenahi pegawainya terutama yang mencakup pekerjaan yang berhubungan langsung kepada anggota nasabah PT.Taspen(Persero) Kantor Cabang Jambi.