

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Bedasarkan data yang diperoleh dan hasil pengujian/analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini berdasarkan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Dimana komunikasi pegawai pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi dikategorikan Baik. Motivasi pegawai pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi dikategorikan Baik. Pengembangan Karir pegawai pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi dikategorikan Baik. Kinerja pegawai pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi dikategorikan Tinggi.
2. Pengujian secara simultan X_1 , X_2 dan X_3 terhadap Y dari tabel diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 23,926. Nilai F_{hitung} 23,926 > F_{tabel} 2,73 dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000. Berdasarkan cara pengambilan keputusan uj simultan dalam analisis regresi dapat disimpulkan bahwa H_a diterima, berarti variabel Komunikasi (X_1), Motivasi (X_2) dan Pengembangan Karir (X_3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y).
3. Berdasarkan nilai t_{hitung} pada variabel Komunikasi (X_1) adalah 3,708 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai t_{hitung} 3,708 > nilai t_{tabel} 1,99346 dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan $\alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Sedangkan nilai t_{hitung} pada variabel Motivasi (X_2)

3,475 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai t_{hitung} 3,475 > t_{tabel} 1,99346 dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan $\alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Sedangkan nilai t_{hitung} pada variabel Pengembangan Karir (X3) 3,162 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai t_{hitung} 3,162 > t_{tabel} 1,99346 dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan $\alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Komunikasi (X1), Motivasi (X2) dan Pengembangan Karir (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).

5.2 Saran

Bagi pihak Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi komunikasi yaitu Setiap informasi yang ingin disampaikan haruslah menggunakan bahasa yang kurang mudah di pahami oleh pendengar yaitu sebesar 269. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan perusahaan sebaiknya harus menyampaikan informasi yang ingin disampaikan menggunakan bahasa yang mudah dipahami oleh pendengar.
2. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi motivasi yaitu, Kurangnya kesesuaian penghasilan yang diterima dengan beban kerja yaitu sebesar 267. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan perusahaan sebaiknya memberikan kesesuaian penghasilan dengan beban kerja yang dirasakan oleh pegawai Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi.

3. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi pengembangan karir yaitu, Kenaikan pangkat secara kurang jelas yaitu sebesar 260. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan perusahaan sebaiknya memberikan kenaikan pangkat secara jelas kepada pegawai Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi.
4. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi kinerja yaitu, Saya menyelesaikan pekerjaan dengan kurang tepat waktu dan teliti yaitu sebesar 264. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan perusahaan sebaiknya mengawasi serta mengontrol kinerja pegawai yang ada di Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi.

