

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Bedasarkan data yang diperoleh dan hasil pengujian/analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini berdasarkan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Dimana rekrutmen pegawai pada Rumah Kito *Resort* Hotel Jambi dikategorikan Baik. Pelatihan pegawai pada Rumah Kito *Resort* Hotel Jambi dikategorikan Baik. Disiplin Kerja pegawai pada Rumah Kito *Resort* Hotel Jambi dikategorikan Tinggi. Kinerja pegawai pada Rumah Kito *Resort* Hotel Jambi dikategorikan Tinggi.
2. Pengujian secara simultan X_1 , X_2 dan X_3 terhadap Y dari tabel diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 23,926. Nilai F_{hitung} 23,926 > F_{tabel} 2,82 dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000. Berdasarkan cara pengambilan keputusan uj simultan dalam analisis regresi dapat disimpulkan bahwa H_a diterima, berarti variabel Rekrutmen (X_1), Pelatihan (X_2) dan Disiplin Kerja (X_3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y).
3. Berdasarkan nilai t_{hitung} pada variabel Rekrutmen (X_1) adalah 3,708 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai t_{hitung} 3,708 > nilai t_{tabel} 2,01669 dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan $\alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Sedangkan nilai t_{hitung} pada variabel Pelatihan (X_2) 3,475 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai t_{hitung} 3,475 > t_{tabel}

2,01669 dan tingkat signifikan $0,000 < \text{probabilitas signifikan } \alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Sedangkan nilai t_{hitung} pada variabel Disiplin Kerja (X3) 3,162 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai $t_{hitung} 3,162 > t_{tabel}$ 2,01669 dan tingkat signifikan $0,000 < \text{probabilitas signifikan } \alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Rekrutmen (X1), Pelatihan (X2) dan Disiplin Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

5.2 Saran

Bagi pihak Rumah Kito *Resort* Hotel Jambi penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi rekrutmen yaitu Sumber pegawai diperoleh dari pegawai yang sudah ada dalam hotel. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan hotel sebaiknya memberikan informasi perekrutan pegawai secara publik atau melalui media sosial sehingga sumber perekrutan pegawai yang dibutuhkan oleh hotel mampu dilihat oleh calon pegawai pada Rumah Kito *Resort* Hotel Jambi.
2. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi pelatihan yaitu, Instruktur kurang mampu memotivasi peserta. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan hotel sebaiknya memberikan instruktur pelatihan yang kompeten dan profesional sehingga pegawai mudah untuk memahami materi yang diberikan oleh instruktur ketika melakukan pelatihan serta pegawai termotivasi oleh instruktur pelatihan.

3. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi disiplin kerja yaitu, Saya kurang datang tepat waktu ketempat kerja. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan hotel sebaiknya memberikan sanksi tegas kepada pegawai yang datang kurang tepat waktu pada Rumah Kito *Resort* Hotel Jambi.
4. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi kinerja yaitu, Kurang tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan. Maka dari itu disarankan bagi pihak pimpinan hotel sebaiknya mengawasi serta mengontrol kinerja pegawai yang ada di Rumah Kito *Resort* Hotel Jambi.

