

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Berdasarkan hasil analisis yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, penulis dapat merumuskan kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan dari hasil kuisioner yang dijawab oleh para responden yang diberikan pertanyaan terhadap variabel potensi (X_1) mendapatkan nilai rata-rata 249,58 dengan kategori tinggi, variabel disiplin kerja (X_2) mendapatkan nilai rata-rata 248,5 dengan kategori tinggi, dan beban kerja (X_3) mendapatkan nilai rata-rata 248,44 dengan kategori tinggi, dan kinerja (Y) mendapatkan nilai rata-rata 248,66 dengan kategori tinggi.
2. Dari hasil pengujian model summary diperoleh nilai R yaitu sebesar 0,939 atau yang berarti menunjukan bahwa terjadi hubungan diantara variabel independent (potensi, disiplin kerja, dan beban kerja) dengan variabel dependent (kinerja pegawai). sedangkan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,882 angka ini menyatakan bahwa variabel independent (potensi, disiplin kerja, dan beban kerja) mampu menjelaskan variabel kinerja pegawai sebesar 88,2% sedangkan sisanya 11,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukan dalam penelitian ini.
3. Berdasarkan hasil uji F pada model regresi terlihat bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $139,751 > 2,769$ maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara potensi, disiplin kerja, dan beban kerja terhadap kinerja pegawai kantor Dinas Sosial Kota Jambi.
4. Berdasarkan hasil uji t pada potensi (X_1) sebesar 6,971, dimana nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6,971 > 1,672$), berarti H_0 ditolak dan H_1 diterima demikian potensi

berpengaruh terhadap kinerja. dapat dilihat bahwa adanya nilai signifikan pada disiplin kerja (X_2) adalah sebesar 4,368, dimana nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,368 > 1,672$), berarti H_0 ditolak dan H_1 diterima dengan demikian disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja. dapat dilihat bahwa adanya nilai signifikan pada beban kerja adalah sebesar 3,386, dimana nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,386 > 1,672$), berarti H_0 ditolak dan H_1 diterima dengan demikian lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja.

5.2 Saran

Saran yang dapat penulis sampaikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan penelitian untuk indicator potensi hasilnya Karyawan aktif memberikan ide atau saran dalam pelaksanaan tugas mendapatkan skor rendah, oleh sebab itu perlu ditingkatkan memberikan ide atau saran dalam pelaksanaan tugas.
2. Berdasarkan penelitian untuk indikator disiplin untuk mentaati aturan yang ditetapkan dikantor mendapatkan skor rendah untuk mengatasinya selalu mentaati aturan yang ditetapkan dikantor diperhatikan.
3. Berdasarkan penelitian untuk indikator beban kerja untuk mentaati pegawai merasa tidak terbebani secara emosional dengan pekerjaan yang ada mendapatkan skor rendah untuk mengatasinya pegawai merasa tidak terbebani secara emosional dengan pekerjaan yang ada dikantor diperhatikan.
4. Berdasarkan penelitian untuk indikator kinerja hasilnya pegawai mampu ikut serta dalam kegiatan apapun yang bernilai positif diperusahaan mendapatkan skor rendah, oleh sebab itu perlu ditingkatkan mampu ikut serta dalam kegiatan

apapun yang bernilai positif diperusahaan. Dinas Sosial Kota Jambi sebaiknya melakukan evaluasi kinerja pegawai secara periodik. Hal ini akan membantu manajemen memetakan permasalahan yang ada dan mengambil langkah perbaikan tepat sasaran.