

DAFTAR PUSTAKA

- Bahri, S. (2016). **Pengaruh Pengembangan Karier Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Dinas Pu Bina Marga Wilayah Kerja Sumatera Selatan.** *Jurnal Ecoment Global*, 1(1), 21–50. <https://doi.org/10.35908/jeg.v1i1.84>
- Coryka, M. R. A., & Wibawa, I. M. A. (2023). **Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi.** *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 1010. <https://doi.org/10.24843/eeb.2023.v12.i05.p20>
- Dewi, S. A., & Trihudiatmanto, M. (2020). **Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.** *Journal of Economic Business and Engineering (Jebe)*, 2(1), 113–122. <https://doi.org/10.32500/jebe.v2i1.1457>
- Ilmi, H. M., Hermanto, H., & Perwitasari, D. A. (2023). **Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perhubungan Kabupaten Probolinggo.** *Jumad Journal Management Accounting & Digital Business*, 1(6), 821–830. <https://doi.org/10.51747/jumad.v1i6.1499>
- Lusi, L. (2024). **Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerjaterhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Bupati Pesisir Selatan.** *J.of Infosci. Education and Management Bus.*, 2(3), 211–229. <https://doi.org/10.62357/joseamb.v2i3.295>
- Maharani, A., Tanjung, H., & Pasaribu, F. (2022). **Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli Serdang.** *Maneggio Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(1). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v5i1.10195>
- Nadeak, M. F. R. I. J. (2022). **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediating Pada Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara.** *Journal Economy and Currency Study (Jecs)*, 4(2), 60–76. <https://doi.org/10.51178/jecs.v4i2.716>
- Nugraha, C. A., & Sari, F. P. (2020). **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Infomedia Solusi Humanika Bandung Divisi Inbound Call Center).** *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(3), 352–362. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i3.354>
- Nur, Z. A., Hastuti, H., & Isalman, I. (2020). **Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Kendari.** *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 12(2). <https://doi.org/10.55598/jmk.v12i2.14023>
- Shabri, H., Yasri, A., & Putra, M. D. (2021). **Analisis Kinerja Pegawai Kantor Wali Nagari Baringin Kecamatan Lima Kaum: Determinasi Kompensasi Dan Disiplin Kerja.** *Al-Ittifaq Jurnal Ekonomi Syariah*, 1(1), 11. <https://doi.org/10.31958/al-ittifaq.v1i1.3209>

- Simanjuntak, D. C. Y., Mudrika, A. H., & Tarigan, A. S. (2021). **Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasa Marga (Persero) TBK Cabang Belmera.** *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 2(3), 353–365. <https://doi.org/10.36418/jist.v2i3.104>
- Wila, A. R., Husniati, R., & Fadlillah, A. M. (2023). **Pengaruh Shift Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Divisi Linehaul & Shuttle Warehouse Lazada Cimanggis.** *Inkubis Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 89–100. <https://doi.org/10.59261/inkubis.v3i2.30>