

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dan hasil pengujian/analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini berdasarkan tujuan penelitian ini sebagai berikut :

1. Dimensi Kepemimpinan pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Jambi berdasarkan skor rata-rata dimensi 287 berada pada rentang skala 238 – 293 maka dikategorikan Baik. Kompensasi pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Jambi berdasarkan skor rata-rata dimensi 284 berada pada rentang skala 238 – 293 maka dikategorikan Sesuai. Kepuasan Kerja pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Jambi berdasarkan skor rata-rata dimensi 283,5 berada pada rentang skala 238 – 293 maka dikategorikan Tinggi. Kinerja pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Jambi berdasarkan skor rata-rata dimensi 283,5 berada pada rentang skala 238 – 293 maka dikategorikan Tinggi.
2. Pengujian secara simultan Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja dari tabel diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar  $0,385 < F_{tabel} 2,74$  dengan tingkat signifikansi lebih besar dari 0,05 yaitu 0,764. Berdasarkan cara pengambilan keputusan

uji simultan dalam regresi dapat disimpulkan bahwa Ho diterima, artinya tidak ada pengaruh yang signifikan antara variabel Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja secara simultan terhadap variabel Kinerja.

3. Hasil uji t untuk variabel Kepemimpinan sebesar 0,982, Kompensasi sebesar 0,542, dan Kepuasan Kerja sebesar 0,329. Karena seluruh nilai signifikansi lebih besar dari 0,05, dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini didukung juga oleh nilai t hitung masing-masing variabel yang menunjukkan bahwa tidak ada satu pun variabel independen yang signifikan 5%. Dengan demikian, hipotesis yang menyatakan bahwa masing-masing variabel independen berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai secara parsial tidak terbukti pada penelitian ini.

## 5.2 Saran

Bagi pihak Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Jambi penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi Kepemimpinan yaitu kemampuan komunikasi. Maka dari itu disarankan bagi Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Jambi perlu meningkatkan kemampuan komunikasi melalui pelatihan atau workshop

agar penyampaian instruksi dan informasi menjadi lebih efektif dan dapat dipahami oleh seluruh pegawai.

2. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi Kompensasi yaitu kurangnya tempat istirahat yang memadai bagi pegawai di instansi. Maka dari itu disarankan bagi pihak atau instansi sebaiknya memberikan ruang istirahat pegawai yang memadai sehingga pegawai tidak bosan dan lebih bersemangat dalam bekerja di instansi.
3. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi Kepuasa Kerja yaitu Atasan memberikan arahan dan bimbingan yang jelas dalam pekerjaan. Atasan perlu memberikan arahan yang jelas kepada pegawai, agar mereka merasa lebih terarah dalam menjalankan tugas dan meningkatkan kepuasan kerja.
4. Berdasarkan jawaban terendah pada dimensi Kinerja yaitu kurangnya menerapkan kebijakan yang berlaku dalam pekerjaan. Instansi harus lebih konsist dalam menerapkan kebijakan yang berlaku dalam setiap pekerjaan sehingga meningkatkan disiplin dan efisiensi kerja seluruh pegawai.

