

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong. (2020). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Gramedia.
- Anggraeni & Rahardja (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Feminim, Motivasi Kerja, dan Komitmen organisasional terhadap Kinerja Karyawan pt Leo Agung Jaya, Semarang. *Diponegoro Journal Of Management*.
- Arikunto, (2014). *Prosedur Penelitian*. Rineka Cipta.
- Bangun, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Gelora Aksara Pratama.
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. CAPS : Yogyakarta
- Danim, Sudarman, 2010, *Kepemimpinan Pendidikan : Kepemimpinan Jenius (IQ + EQ), Etika, Perilaku Motivasional, dan Mitos*, Bandung: Alfabeta
- Edy, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana
- Fransisco and Maria (2017)" *Linking Organizational Commitment and Work Engagement to Employee Performance*" *Knowledge and Process Management (2017) Published online in Wiley Online Library (www.wileyonlinelibrary.com) DOI: 10.1002/kpm.1542*
- Ghozali,, (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, T. Hani (2014). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan, S,P (2017). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta PT. Bumi Aksara.
- Jonathan, Greis, Imelda (2014)"Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.PLN (PERSERO)" Wilayah Sulutenggo" *Jurnal EMBA* 331 Vol.2 No.4 Desember 2014, Hal. 331-342
- Juli, Ali, Armin, Meirawati, Rahma (2020)" Pengaruh Keterlibatan Kerja, Sikap Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Mandailing Natal" *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, Vol.5 No.2 November 2020.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan*

- Praktik*). Raja Grafindo Persada.
- Khairul, Meutia, Diswandi (2021) "pengaruh komitmen organisasi dan keterlibatan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening (Studi Pada Kantor Kecamatan Rasanae Barat Kota Bima)" Vol. 9, No. 1 – Maret 2021.
- Kopmans ; Bernaard, C.M; Hildebrandt, Vincent.; Vet, H.C.W; De, Beek, A.J. (2014). Construct Validity of the Individual Work Performance Questionnaire. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*.
- Lusri (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *AGORA*. 5(1).
- Luthans, Fred & Jonathan P. Doh. 2014. *Manajemen Internasional: Budaya, Strategi, dan Perilaku*. Edisi Ke-8. Buku Ke-2. Jakarta. Salemba Empat.
- Mangkunegara, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Miftah Thoha. 2013 "Kepemimpinan dalam manajemen" Jakarta : Raja Grafindo Persada, Northouse, P. G. (2013). *Kepemimpinan Teori dan Praktek*. Jakarta: Indeks
- Moeheriono. 2012 "Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi". Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mohammed, Belal, Hatem, Khalid (2019) " *Human resources management practices and organizational commitment in higher education The mediating role of work engagement*" *International Journal of Educational Management* Vol. 34 No. 1, 2020 pp. 154-174 © Emerald Publishing Limited 0951-354X DOI 10.1108/IJEM-04-2019-0160
- Sutrisno, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prananda Media Grup.
- Zahra, Hidayat (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja. Stie Al – Washliyah Siboga.
<https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/download/740/406/>. Diakses bulan februari 2025

