

Abstrak

NIA ISMIAWATI / 2100861201116 /Manajemen / 2025 / Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas pengendalian Penduduk Dan keluarga Berencana Kota Jambi / Pembimbing (I) Sakinah AS, SE, MM / Pembimbing (II) Khuluqon Azima, SE, MM

Kinerja pegawai merupakan faktor penting dalam menentukan keberhasilan suatu organisasi, terutama pada instansi pemerintah yang bergerak dalam pelayanan publik. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (DPPKB) Kota Jambi. Gaya kepemimpinan dipandang sebagai cara seorang pemimpin memengaruhi, mengarahkan, dan memotivasi bawahan agar bekerja sesuai tujuan organisasi, sedangkan lingkungan kerja fisik meliputi kondisi sarana, prasarana, serta suasana kerja yang dapat memengaruhi kenyamanan dan produktivitas.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif deskriptif dengan teknik sensus, di mana seluruh populasi penelitian sebanyak 34 pegawai dijadikan sampel. Data primer diperoleh melalui kuesioner dengan skala Likert, sedangkan analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan SPSS versi 26 setelah melalui uji validitas, reliabilitas, dan asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja fisik juga terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan, kedua variabel independen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan kontribusi sebesar 24,6%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa peningkatan kualitas kepemimpinan yang efektif dan partisipatif serta perbaikan kondisi lingkungan kerja fisik sangat penting dilakukan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai pada DPPKB Kota Jambi.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja fisik, Kinerja pegawai

Abstract

NIA ISMIAWATI /210861201116 /Management / 2025 / The Influence / of Leadership Style And Physical Work Environment On Employee Performance At The Population Control And Family Planning Office In Jambi City / Supervisor (I) Sakinah AS, SE, MM / Supervisor (II) Khuliqon Azim, SE, MM

Employee performance is a key factor in determining the success of an organization, particularly in government institutions engaged in public services. This study aims to analyze the influence of leadership style and physical work environment on employee performance at the Office of Population Control and Family Planning (DPPKB) of Jambi City. Leadership style is viewed as the way leaders influence, direct, and motivate subordinates to work towards organizational goals, while the physical work environment includes facilities, infrastructure, and workplace conditions that affect comfort and productivity.

The study employed a descriptive-quantitative approach with a census technique, involving the entire population of 34 employees as the sample. Primary data were collected through a Likert-scale questionnaire and analyzed using multiple linear regression with SPSS version 26, following validity, reliability, and classical assumption tests.

The results indicate that leadership style has a positive and significant effect on employee performance. Similarly, the physical work environment also has a positive and significant effect on performance. Simultaneously, both variables have a positive and significant influence on employee performance, contributing 24.6%, while the remaining variance is explained by other factors beyond this study.

These findings conclude that strengthening effective and participatory leadership practices, along with continuous improvement of the physical work environment, are essential strategies to enhance employee performance at DPPKB Jambi City.

Keywords: Leadership style, Physical work environment, Employee performance