

DAFTAR PUSTAKA

- Adinugraha, H.H. 2012. “Norma dan Nilai Dalam Ilmu Ekonomi Islam. *Jurnal Media Ekonomi dan Teknologi Informasi*”. Volume 21. Nomor 1. Halaman 49-59.
- Amstrong dan Baron. ”*Manajemen Kinerja-Realitas Baru*”, london: Institute Of personal dan pembangunan,1998.
- Bambang, Kursiysnto. 2000. “*Meningkatkan Produktivitas Kayawan*”. Erlangga: Jakarta.
- Bangun, Wilson.2012. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Erlangga:Jakarta Dessler, Gary (2011). “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta.
- Eko, Widido Suparno.2015. “*Manajemen Pengfmbangan Sumber Daya Manusia*”. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR..
- Fahmi, Irham (2018). “*Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*”. Bandung: Alfabeta
- Farida, U dan Hartono, S. 2015. “*Manajemen Sumber Daya Manusia II*”. Jakarta: Umpo Press
- Ghozali, Imam. 2018. “*Aplikasi Analisis Multivariate dengan IBM SPSS 25*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Arif Yusuf (2016). “*Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*”. Yogyakarta: CAPS
- Hasibuan, Melayu SP. (2009). “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta
- Hasibuan, M. S. P. (2014). “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta: PT. BumiAksara
- Husain, 2003. “*Riset Sumber Daya Dalam Organisasi*”. PT.Gramdia Pustaka: Jakarta
- Husain, Umar, (2004:3) “*Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*” Jakarta, PT. Raja Grafindo
- Husain, Umar,(2013). “*Riset Sumber Daya Manusia*”. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Iskandar, Annisa Isriani. 2010. “*Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Balai Diklat Industri Regional VII Makassar*”. Makassar: Universitas Hasanuddin Pres
- Kartono, Kartini,(2008). “*Pemimpin dan Kepemimpinan*”. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Kaswan (2012). “*Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*”. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Kurnianto, B.T. 2017. “*Dampak Sosial Ekonomi Masyarakat Akibat Pengembangan Lingkar Wilis Di Kabupaten Tulung Agung*”. Jurnal Agribisnis. Volume 2. Nomor 1. Halaman 55-85.

- Mardina, 2013. *“Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik dan Pengalaman Kerja Terhadap Komitmen Organisasi”*. Telaah Bisnis Volume 5, No 2.
- Moeheriono. 2012. *“Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi”*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mulyadi, 2015. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. PT. Sinar Abadi : Jakarta.
- Nitisemito, Alex. (2005). *“Manajemen Personalialia”*. Ghalia Indonesia: Jakarta.
- Rivai,Veithzal, (2006:78). *“Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik”* Edisi Pertama, Penerbit PT.Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Sarwono, Jonathan. (2012). *“Path Analysis Untuk Riset Skripsi, Tesis dan Disertasi”*. Jakarta: Elex Media Komputindo Kompas Gramedia.
- Serdarmayanti (2009:21), *“Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja”* Bandung: Mandar Maju.
- Serdarmayanti (2010:24), *“Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja”*, Bandung: Mandar Maju.
- Siagian. P. S,2006. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Bumi Aksara : Jakarta.
- Simanjuntak, Payaman, 2011. *“Pengantar Statistik”*, Gramedia: Jakarta
- Subianto, Totok. 2007. *“Studi Tentang Perilaku Konsumen Beserta Implikasinya Terhadap Keputusan Pembelian. Jurnal Ekonomi Modernisasi”*. Volume 3. Nomor 3. Halaman 165-182
- Sudaryo, Yoyo (2018), *“Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik”*. Yogyakarta: Andi
- Sunyoto.Danang (2013:43) *“Sumber Daya Manusia”*.CAPS. Yogyakarta.
- Sulistiyani, A. T. (2018). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*,Yogyakarta: