

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulannya sebagai berikut:

1. Nilai Variabel pada Kantor Camat Paal Merah dilihat dari hasil jawaban rata-rata responden. Nilai lingkungan kerja fisik baik berdasarkan rata-rata skor jawaban responden sebesar 142,78, nilai disiplin tinggi berdasarkan rata-rata skor jawaban responden sebesar 130,75, nilai kinerja tinggi berdasarkan rata-rata skor jawaban responden sebesar 140,22.
2. Pengujian secara simultan Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja terhadap Kinerja dari tabel diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 23,926. Nilai F_{hitung} 23,926 > F_{tabel} 3,276 dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 berarti variabel Lingkungan Kerja Fisik , dan Disiplin secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja pegawai.
3. Dari hasil pengujian SPSS maka diperoleh nilai koefisien determinasi = R^2 sebesar 0, 711 ini menyatakan bahwa variabel lingkungan kerja fisik (X1) dan Disiplin (X2) mampu menjelaskan variabel kinerja (Y) sebesar 71,1% dan sisanya sebesar 28,9 % dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak termasuk dalam model penelitian ini.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian disarankan:

1. Berdasarkan hasil kusioner untuk pernyataan tentang kondisi sirkulasi udara di dalam tempat kerja maka disarankan Kantor Kecamatan Paal Merah memperbaiki sirkulasi udara untuk ruangan.
2. Pada pembahasan kedisiplinan hasil kusioner tentang saya istirahat dengan aturan jam kantor, saya selalu berpakaian rapi dan bersih, saya menyelesaikan tanggung jawab yang diberikan oleh atasan skornya paling rendah maka disarankan menitikberatkan pada peningkatan kondisi kedisiplinan tersebut.
3. Berdasarkan hasil penelitian pada pernyataan saya teliti dalam melakukan pekerjaan memperoleh skor rendah, oleh sebab itu disarankan pegawai Kantor Kecamatan Paal Merah harus meningkatkan ketelitian dalam bekerja.