

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang berjudul Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Jambi, serta tahapan penelitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompetensi pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Jambi memiliki nilai rata-rata sebesar 180 yang termasuk dalam kategori tinggi/puas. Variabel budaya organisasi memperoleh nilai rata-rata sebesar 190,82 yang juga berada pada kategori tinggi/puas, sedangkan variabel kinerja pegawai memperoleh nilai rata-rata sebesar 190,56 yang termasuk dalam kategori tinggi/puas.
2. Secara simultan, kompetensi dan budaya organisasi terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.
3. Secara parsial, hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi sebesar $0,002 < 0,05$. Demikian pula, budaya organisasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$.

4. Besarnya pengaruh kompetensi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 74,3%, sedangkan sisanya sebesar 25,7% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

5.2 Saran

Dilihat hasil pada penelitian dan pembahasan, saran dari penelitian ini antara lain yakni :

1. Kepada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Jambi diharapkan dapat terus meningkatkan kompetensi serta memperkuat budaya organisasi, sehingga pegawai mampu melaksanakan peran, tugas, dan tanggung jawabnya secara optimal sesuai dengan fungsi masing-masing. Kejelasan tugas pada setiap individu diharapkan dapat mempermudah upaya peningkatan kinerja pegawai secara maksimal.
2. Peningkatan kinerja pegawai dapat dilakukan melalui pemberian pelatihan dan program pengembangan yang relevan, khususnya yang bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan pegawai.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat memperluas objek penelitian agar informasi yang diperoleh menjadi lebih komprehensif terkait pengaruh kompetensi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, misalnya dengan menambahkan variabel bebas atau independen lainnya,