

ABSTRACT

Annisa Dwi Citra / 2100861201063 / Universitas Batanghari Jambi / Fakultas Ekonomi / Manajemen Sumber Daya Manusia / Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Administrasi Pada Rumah Sakit Nurdin Hamzah Tanjung Jabung Timur.

Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi perusahaan berperan penting untuk mempelajari hubungan dan peranan manusia. Manusia selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi, karena manusia menjadi perencana, pelaku, dan penentu terwujudnya tujuan organisasi manajemen sumber daya manusia juga merupakan suatu proses yang dilakukan atasan mengembangkan tenaga kerja dengan baik dari segi kualitas dan kuantitas. Agar dapat didayagunakan secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan Perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Administrasi Pada Rumah Sakit Nurdin Hamzah Tanjung Jabung Timur.

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder yang bersifat kuantitatif mengenai Pelatihan, Pengembangan Karir lingkungan kerja fisik dan kinerja. Data dalam penelitian ini diperoleh dari Rumah Sakit Nurdin Hamzah Tanjung Jabung Timur. Sampel penelitian ini adalah pegawai Rumah Sakit yang berjumlah 66 responden. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel proses Pelatihan, Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Fisik memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil nilai R square sebesar 0,642 maka 64,2%, variabel proses pelatihan, pengembangan karir dan lingkungan kerja fisik mempengaruhi kinerja pegawai. sedangkan sisanya sebesar 35,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Selain itu uji signifikan menjelaskan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($39,771 > 2,75$) dan tingkat signifikan ($0,000 < 0,005$) dengan hipotesis H_0 ditolak dan H_1 diterima dan berdasarkan hasil uji t pada model regresi, terlihat bahwa adanya nilai signifikan pada pelatihan (X1) sebesar 0,079, dimana nilai dimana nilai thitung > ttabel ($0,757 < 1,99897$), dengan nilai signifikan 0,452

> 0,05. Sedangkan Pengembangan karir (X2) adalah sebesar 0,325, dimana nilai thitung > ttabel ($1,896 < 1,99897$), dengan nilai signifikan 0,063 > 0,05. Dan Lingkungan Kerja Fisik adalah sebesar 0,476, dimana nilai thitung > ttabel ($4,118$

> 1,99897), dan konstanta sebesar 533.333 maka kinerja pada Rumah Sakit Nurdin Hamzah Tanjung Jabung Timur kenaikan sebesar 533.333. Jadi Pelatihan, Pengembangan karir dan Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

Berdasarkan penelitian ini disarankan agar kinerja pegawai meningkat, perusahaan harus memperhatikan pelatihan pegawai, serta meningkatkan Pengembangan karir pegawai, dan memperhatikan lingkungan kerja pegawai agar dapat bekerja dengan nyaman.

Keyword : Pelatihan, Pengembangan karir, Lingkungan Kerja Fisik.

ABSTRACT

Annisa Dwi Citra / 2100861201063 / Batanghari University Jambi / Faculty of Economics / Human Resource Management / The Influence of Training, Career Development and Physical Work Environment on the Performance of Administrative Staff at Nurdin Hamzah Hospital, East Tanjung Jabung.

Human resource management in a corporate organization plays a crucial role in studying human relationships and roles. Humans always play an active and dominant role in every organizational activity, as they are the planners, implementers, and determinants of the organization's goals. Human resource management is also a process carried out by superiors to develop the workforce both in terms of quality and quantity. This is so that it can be utilized effectively and efficiently to achieve the company's goals. The purpose of this study is to determine and analyze the influence of training, career development and physical work environment on the performance of administrative staff at Nurdin Hamzah Hospital, East Tanjung Jabung.

The data used in this study are primary and secondary quantitative data concerning training, career development, the physical work environment, and performance. The data were obtained from Nurdin Hamzah Hospital, East Tanjung Jabung. The sample consisted of 66 hospital employees. The analytical tool used in this study was multiple linear regression analysis.

The results of this study indicate that the variables of the Training process, Career Development and Physical Work Environment have a significant influence on employee performance. The results of the R square value of 0.642 mean that 64.2%, the variables of the training process, career development and physical work environment affect employee performance. while the remaining 35.8% is influenced by other variables not included in this study. In addition, the significant test explains that $F_{count} > F_{table}$ ($39.771 > 2.75$) and the significant level ($0.000 < 0.005$) with the hypothesis H_0 rejected and H_1 accepted and based on the results of the t test on the regression model, it is seen that there is a significant value in training (X_1) of 0.079, where the value where the $t_{count} > t_{table}$ ($0.757 < 1.99897$), with a significant value of $0.452 > 0.05$. While Career Development (X_2) is 0.325, where the calculated t value $> t_{table}$ ($1.896 < 1.99897$), with a significant value of $0.063 > 0.05$. And the Physical Work Environment is 0.476, where the calculated t value $> t_{table}$ ($4.118 > 1.99897$), and And the constant is 533,333, then the performance at Nurdin Hamzah Hospital, Tanjung Jabung Timur increased by 533,333. So Training, Career Development and Physical Work Environment have a significant effect on performance.

Based on this research, it is recommended that to improve employee performance, companies should focus on employee training, enhance employee career development, and ensure a comfortable work environment for employees.

Keywords: Training, Career Development, Physical Work Environment.