

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kompetensi, motivasi kerja, dan beban kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perkebunan Provinsi Jambi, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompetensi, motivasi kerja, beban kerja, dan kinerja pegawai pada Dinas Perkebunan Provinsi Jambi secara umum berada pada kategori cukup baik hingga baik. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai telah memiliki kemampuan, dorongan kerja, serta tanggung jawab dalam melaksanakan tugas.
2. Hasil pengujian secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa kompetensi, motivasi kerja, dan beban kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Jambi. Hal ini membuktikan bahwa kinerja pegawai tidak dipengaruhi oleh satu faktor saja.
3. Berdasarkan nilai koefisien determinasi (R^2), dapat disimpulkan bahwa kompetensi, motivasi kerja, dan beban kerja mampu menjelaskan sebagian variasi kinerja pegawai, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar variabel penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perkebunan Provinsi Jambi, maka penulis memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian pada variabel Kompetensi (X1) yang menunjukkan masih terdapat pegawai dengan tingkat kompetensi yang belum optimal, maka disarankan kepada pihak Dinas Perkebunan Provinsi Jambi agar lebih meningkatkan program pelatihan dan pengembangan pegawai secara berkelanjutan. Selain itu, penempatan pegawai hendaknya disesuaikan dengan latar belakang pendidikan, keahlian, serta pengalaman kerja yang dimiliki, sehingga pegawai dapat bekerja secara lebih efektif dan optimal.
2. Berdasarkan hasil penelitian pada variabel Motivasi Kerja (X2) yang menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai masih perlu ditingkatkan, maka disarankan kepada pimpinan untuk lebih memperhatikan pemberian motivasi kepada pegawai, baik melalui kesempatan pengembangan karier, pemberian penghargaan atas prestasi kerja, maupun peningkatan fasilitas dan kesejahteraan pegawai, agar semangat dan kinerja pegawai dapat terus meningkat.
3. Berdasarkan hasil penelitian pada variabel Beban Kerja (X3) yang menunjukkan adanya ketidakseimbangan beban kerja antar pegawai, maka disarankan agar pihak Dinas Perkebunan Provinsi Jambi dapat melakukan pengaturan dan pembagian beban kerja secara lebih proporsional sesuai

dengan kemampuan dan kapasitas pegawai, sehingga tidak menimbulkan kelelahan kerja yang dapat menurunkan kinerja pegawai.

4. Berdasarkan hasil penelitian pada variabel Kinerja Pegawai (Y), disarankan agar pihak Dinas Perkebunan Provinsi Jambi melakukan pengawasan dan evaluasi kinerja secara berkala guna memastikan bahwa target kerja dapat tercapai sesuai dengan standar yang telah ditetapkan, serta mendorong pegawai untuk terus meningkatkan kualitas dan kuantitas hasil kerja.

