

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang dilakukan pada bab sebelumnya maka dapat diumuskan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan pada kantor Biro Kesejahteraan Rakyat Setda Provinsi Jambi sangat baik, dengan skor rata-rata 172, sedangkan disiplin Kerja memiliki skor rata-rata 174,1 dan Kinerja pegawai Memiliki skor rata-rata 173,7, dengan demikian maka disiplin kerja memiliki kategori sangat baik dan kinerja pegawai sangat tinggi pada kantor Biro Kesejahteraan Rakyat Setda Provinsi Jambi.
2. Secara parsial Gaya Kepemimpinan memiliki nilai t_{hitung} sebesar $3,093 > t_{tabel} 2,030$ dengan nilai signifikansi $0,004 < 0,05$ sehingga gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai (Y).
3. Secara parsial pada Disiplin Kerja memiliki nilai t_{hitung} sebesar $1,875 < t_{tabel} 2,030$ dengan signifikansi $0,069 > 0,05$ sehingga tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai.
4. Secara simultan terdapat pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja sebesar $F_{hitung} 4,906 > F_{tabel} 3,27$ artinya terdapat pengaruh signifikan bersama-sama variabel terhadap gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Biro Kesejahteraan Rakyat Setda Provinsi Jambi.

5.2 Saran

saran yang dapat peneliti sampaikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan penelitian tentang pokok masalah dibidang indikator gaya kepemimpinan maka disarankan pemimpin harus lebih bermusyawarah dengan pegawai lainnya sebelum mengambil keputusan.
2. Berdasarkan penelitian pada pokok masalah bidang disiplin kerja maka pegawai harus mentaati peraturan terutama pegawai masuk kerja setiap hari kecuali hari libur, sakit dan ada keperluan mendadak, disarankan harus meningkatkan kedisiplinan dan taat terhadap peraturan.
3. Berdasarkan penelitian pada pokok masalah bidang kinerja pegawai, maka pegawai harus dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai kualitas disarankan bahwa karyawan harus lebih meningkatkan kualitas kerja.

