

ABSTRAK

Femby Radia Alwindo/1900861201268/ Pengaruh Perbedaan Generasi dan Kemampuan Intelektual Terhadap Kinerja Pegawai di Era Digital Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Tanjung Jabung Barat/Pembimbing 1. Dr. Sudirman, S.E., M.EI dan 2. Rasdi, S.Pd., M.M

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan dari perbedaan generasi dan kemampuan intelektual terhadap kinerja pegawai di era digital pada kantor Inspektorat Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif. Data yang dikumpulkan adalah data primer dan data sekunder dengan pengumpulan data menggunakan kuisioner dan dokumentasi. Sampel dari penelitian ini adalah pegawai kantor Inspektorat Kabupaten Tanjung Jabung Barat sebanyak 66 orang. Analisis data menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Variabel perbedaan generasi memiliki nilai t_{hitung} sebesar 2,835 dan signifikansi sebesar 0,006 ($P < 0,05$), sedangkan kemampuan intelektual memiliki nilai t_{hitung} sebesar 5,356 dan signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$). Artinya nilai t_{hitung} lebih besar dari $t_{tabel} = 1,997$ ($t_{hitung} > t_{tabel}$), sehingga perbedaan generasi dan kemampuan intelektual secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai di era digital. Selanjutnya nilai F_{hitung} sebesar 51,334, sedangkan nilai F_{tabel} sebesar 2,75. Artinya nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($F_{hitung} > F_{tabel}$), sehingga perbedaan generasi dan kemampuan intelektual secara bersama-sama atau secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,620 atau 62%. Artinya kinerja pegawai pada era digital di kantor Inspektorat Kabupaten Tanjung Jabung Barat sebesar 62% dipengaruhi oleh perbedaan generasi dan kemampuan intelektual.

Kesimpulan perbedaan generasi dan kemampuan intelektual secara parsial dan simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di era digital pada kantor Inspektorat Kabupaten Tanjung Jabung Barat.

Kata kunci: perbedaan generasi, kemampuan intelektual, kinerja pegawai

ABSTRACT

Femby Radia Alwindo/1900861201268/ The Influence of Generational Differences and Intellectual Abilities on Employee Performance in the Digital Era at the Tanjung Jabung Barat District Inspectorate Office/Mentor 1. Dr. Sudirman, S.E., M.EI and 2. Rasdi, S.Pd., M.M

The purpose of this study was to determine the partial and simultaneous influence of generational differences and intellectual ability on employee performance in the digital era at the Tanjung Jabung Barat Regency Inspectorate Office.

The method used was quantitative. Data collected consisted of primary and secondary data, using questionnaires and documentation. The sample consisted of 66 employees at the Tanjung Jabung Barat Regency Inspectorate Office. Data analysis used multiple linear regression.

The results of the study show that the generational difference variable has a t-value of 2.835 and a significance of 0.006 ($P < 0.05$), while intellectual ability has a t-value of 5.356 and a significance of 0.000 ($p < 0.05$). This means that the t-value is greater than t-table = 1.997 ($t\text{-value} > t\text{-table}$), so that generational differences and intellectual abilities partially influence employee performance in the digital era. Furthermore, the F-value is 51.334, while the F-value is 2.75. This means that the F-value is greater than F-table ($F\text{-value} > F\text{-table}$), so that generational differences and intellectual abilities together or simultaneously influence employee performance. The coefficient of determination was 0.620, or 62%. This means that employee performance in the digital era at the West Tanjung Jabung District Inspectorate office is 62% influenced by generational differences and intellectual abilities.

The conclusion is that generational differences and intellectual abilities partially and simultaneously influence employee performance in the digital era at the Tanjung Jabung Barat District Inspectorate Office.

Keywords: generational differences, intellectual abilities, employee performance