

DAFTAR PUSTAKA

- Akmaludin. (2025). Pengaruh Kemampuan Intelektual dan Karakteristik Kepribadian Terhadap Kompetensi Pegawai (Suatu Studi pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Ciamis). Tesis. Program Pascasarjana, Universitas Galuh.
- Anita, S.Y., K.I. Meutia., L. Yuntina., P. Fachrial dan R.E. Widodo. (2024). Analisis Perilaku dan Kompetensi Generasi Z di Sebuah Perusahaan Dalam Mendukung Keberlangsungan Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*. 5 (6): 384-396.
- Budiyanto, E dan M. Mochklas. (2020). *Kinerja Karyawan*. Banten: CV. AA Rizky.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hatidah dan A. Indriansyah. (2023). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan di CV Mitra Selular Palembang. *Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif*. 1 (1): 179-189.
- Ilham. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jawa Barat: Widina Media Utama.
- Indajang, K., V. Candra., D.P. Angin., N. Ervina dan S. Simatupang. (2024). Kinerja Pegawai Dipengaruhi Oleh Kemampuan Intelektual dan Disiplin Kerja. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*. 3 (4): 1-13.
- Israjab, M.I., B. Abbas dan I. Yuana. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Spiritual dan Perbedaan Generasi Terhadap Kinerja Pegawai di Sulawesi Tenggara. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 4 (1): 231-256.
- Kalangi, R. 2015. Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kinerja Aparat Sipil Negara di Kabupaten Kepulauan Sangihe Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum*. 2 (1): 1-8.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Lubis, S. (2019). Tantangan Perusahaan Mengelola Perbedaan Generasi. *Karyawan. Jurnal Manajemen Bisnis*. 22 (3): 376–382.
- Lukiyana dan Arsinta. (2019). Pengaruh Kemampuan Intelektual dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Organizational Justice dan Self Efficacy. *Business Management Journal*. 15 (2): 93 – 106.
- Mathis, L.R dan J.H. Jackson. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mendrofa, K.R., S.A. Mendrofa., H. Gulo dan R.M.P Waruwu. (2025). Pengaruh Penggunaan Teknologi Digital terhadap Kinerja Pegawai di Kantor

- Kementerian Agama Kabupaten Nias. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*. 4 (3): 1877-1888.
- Muktamar, A., Novianti., Mirna dan Sahibuddin, A.R. (2024). Peranan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *Jurnal Mandira Cendikia*. 2 (7): 52-69.
- Mulyanti, R.Y. (2021). Perbedaan Nilai-Nilai Kerja Generasi Baby Boomer, Generasi X dan Generasi Y. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen*. 11 (1): 79-91.
- Nurdianto., F.J. Pareke dan Nasution. (2019). Perbedaan Generasi Pada Hubungan Kinerja dan Motivasi Kerja Karyawan di PT. HM Sampoerna Area Bengkulu. *Student Journal of Business and Management*. 1 (1): 43-58.
- Nurdin, I., D.Q. Imelda., I.N. Budiarti dan Dwiyanto. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola Talenta untuk Kerja Optimal. Medan: Media Penerbit Indonesia.
- Pratiwi, D.N. dan H. Aribowo. 2025. Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan pada CV Polaris Surabaya. *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Kewirausahaan*. 5 (2): 690-704.
- Purba, E., P. Bonaraja dan A. Syafii. (2021). Metode Penelitian Ekonomi. Pematang Siantar: Yayasan Kita Menulis.
- Putra, Y.S. (2016). Theoretical Review : Teori Perbedaan Generasi. *Jurnal Among Makarti*. 9 (18): 123-134.
- Rahardjo, D.A.S. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Rapika, S dan A.P. Sari. (2023). Pengaruh Kepribadian dan Kemampuan Intelektual Terhadap Kompetensi Guru di SMKN 3 Kota Bengkulu. *Jurnal Managemen Insight*. 12 (2): 64-76.
- Ratih, M., B. Wahyu dan B. Suwarsono. (2021). Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Pendidikan Non Formal*. 7 (3): 1263-1272.
- Rohimah, Y., N.P.E. Rossanty., Y. Kornelius dan M.Z. Auriza. (2025). Pengaruh Komitmen dan Perbedaan Generasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Morowali Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan*. 5 (1): 559-571.
- Rusby, Z. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru: Rajawali Pers.
- Sahir, S.H. (2021). Metodologi Penelitian. Jogjakarta: KBM Indonesia.

- Sella, S dan H. Riofita. (2024). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Mencapai Tujuan Strategis Perusahaan. *Jurnal Pajak dan Manajemen Keuangan*. 1 (5): 75-82.
- Silalahi, E.M. (2021). *Buku Referensi Intellectual Capital Improve Your Employee Productivity and Performance*. Sleman: Budi Utama.
- Silaswara, D., R. Parameswari., A. Kusnawan., E. Hernawan dan Andy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banten: Pustaka Kreasi Mandiri.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhada., T. Darmawati., L. Sardana dan T. Ropika. (2023). Pengaruh Kemampuan Intelektual Dan Kemampuan Fisik Terhadap Kualitas Kerja Pegawai PT Japfa Kecamatan Gelumbang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*. 20 (2): 396-408.
- Suratman dan N.A. Utomo. (2021). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Pemahaman Akuntansi. *Jurnal Cemerlang*. 1 (1): 01-17.
- Suwindia, I.G. dan N.N. K Wati. (2021). *Kinerja Pegawai*. Bali: MPU Kuturan Press.
- Utomo, D. (2018). Perbedaan Kelompok Generasi & Tantangan Yang Dihadapi. *Jurnal Personifikasi*. 9 (1): 1-10.
- Zuriana, A. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Education Journal: Journal Educational Research and Development*. 3 (1): 59-64.