

ABSTRAK

(M.NAUFAL TRIANDI / 2200861201108 / 2025 / PENGARUH PELATIHAN DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS SEKERNAN ILIR KABUPATEN MUARO JAMBI / DOSEN I Dr.SUDIRMAN, SE,M.E,i / DOSEN II KHULUQON AZIMA, SE, MM)

Training and supervision play a very important role in employee performance. Therefore, the purpose of this study is to describe the training, supervision, and performance of employees at Sekernan Ilir Health Center in Muaro Jambi Regency, as well as to analyze the effect of training and supervision on the performance of employees at Sekernan Ilir Health Center in Muaro Jambi Regency both simultaneously and partially.

The research method in this study is descriptive and quantitative. The distribution of questionnaires with the sample size in this study includes all employees of Sekernan Ilir Health Center in Muaro Jambi Regency in 2024, totaling 35 people. The formula used to determine the sample follows Sarwono (2012:24), so the sample involved in this study includes all employees of Sekernan Ilir Health Center in Muaro Jambi Regency. This study consists of 35 respondents. Data analysis was conducted using SPSS Ver 27 and employed a multiple linear regression model with the calculation result $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$.

The multiple linear regression model yields the result $Y = 7.551 + 0.346X_1 - 0.430X_2 + e$. The regression coefficient for Training (X_1) is 0.346, and the regression coefficient for Supervision (X_2) is 0.430.

The coefficient of determination, R square (R^2), is 0.642. This figure indicates that the variables Training (X_1) and Supervision (X_2) are able to explain 64.2% of the variation in Performance (Y), while the remaining 35.8% is explained by other factors.

Training (X_1) and Supervision (X_2) simultaneously have a significant effect on Employee Performance (Y). Individually, Training (X_1) and Supervision (X_2) have a positive and significant effect on Employee Performance (Y).

Keywords: Training, Supervision, Performance

ABSTRAK

(M.NAUFAL TRIANDI / 2200861201108 / 2025 / PENGARUH PELATIHAN DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS SEKERNAN ILIR KABUPATEN MUARO JAMBI / DOSEN I Dr.SUDIRMAN, SE,M.E,i / DOSEN II KHULUQON AZIMA, SE, MM)

Pelatihan dan pengawasan memegang peran yang sangat penting terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan pelatihan, pengawasan dan kinerja pegawai Puskesmas Sekernan Ilir Kabupaten Muaro Jambi, serta menganalisis pengaruh pelatihan dan pengawasan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Sekernan Ilir Kabupaten Muaro Jambi secara simultan dan parsial.

Metode penelitian dalam penelitian ini bersifat deskriptif dan kuantitatif. Penyebaran kuesioner dengan jumlah sampel dalam penelitian ini menjadi semua pegawai Puskesmas Sekernan Ilir Kabupaten Muaro Jambi pada Tahun 2024 adalah 35 orang, sehingga rumus yang digunakan untuk menemukan sampel sesuai dengan sarwono (2012:24) sehingga sampel yang terlibat dalam penelitian ini adalah semua pegawai Puskesmas Sekernan Ilir Kabupaten Muaro Jambi. Penelitian ini terdiri dari 35 responden. Analisis data menggunakan SPSS Ver 22 dan menggunakan model regresi linier berganda dengan hasil perhitungan $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$.

Model regresi linier berganda dengan hasil $Y = 7,551 + 0,346X_1 - 0,430X_2 + e$. Koefisien regresi Pelatihan (X_1) adalah 0,346, koefisien regresi Pengawasan (X_2) adalah 0,430.

Koefisien determinasi = R square (R^2) sebesar 0,642. angka ini menyatakan bahwa variabel Pelatihan (X_1), dan Pengawasan (X_2), mampu menjelaskan variabel Kinerja (Y) sebesar 64,2% dan sisanya sebesar 35,8% dijelaskan oleh faktor-faktor lain.

Pelatihan (X_1), dan Pengawasan (X_2), secara simultan memiliki efek yang signifikan pada variabel Kinerja Pegawai (Y). Pelatihan (X_1), dan Pengawasan (X_2), secara parsial memiliki efek positif dan signifikan pada Kinerja Pegawai (Y).

Kata Kunci : Pelatihan, Pengawasan, Kinerja