

## ABSTRAK

**EKO PRASETIO WIBOWO/2100861201205/Manajemen/2026/Pengaruh Motivasi Kerja, Insentif Dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai PLN IP UBP Jambi/Pembimbing (1) Dr. Saiyid Syekh, SE, M.Si/Pembimbing (2) Khuluqon Azima, SE, MM**

Motivasi kerja, insentif dan kepemimpinan memegang peranan yang sangat penting dalam terhadap loyalitas kerja. Oleh karena itu tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mendeskripsikan gambaran motivasi kerja, insentif, kepemimpinan, dan loyalitas kerja pegawai pada PT PLN IP UBP Jambi.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan sumber datanya diambil dari data primer dan sekunder. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada PLN IP UBP Jambi tahun 2024 sebanyak 77 orang. PLN IP UBP Jambi merupakan salah satu unit Pembangkitan yang terdapat di PT PLN Persero Unit Pelaksana Pengendalian Pembangkit Jambi yaitu Pusat Listrik Payo Selincah yang terletak di Jalan Berdikari RT 24 Kelurahan Payo Selincah, Kecamatan Jambi Timur.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda, disimpulkan bahwa persamaan regresi  $Y = 21,425 + 0,061X_1 + 0,057X_2 + 0,065X_3$ . Koefisien korelasi diperoleh nilai  $r$  sebesar 0,410 yang menunjukkan bahwa semakin baik motivasi kerja, insentif, dan kepemimpinan yang dirasakan pegawai, maka cenderung semakin meningkat pula loyalitas kerja pegawai PLN IP UBP Jambi. Sedangkan nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,168 menunjukkan bahwa 16,8% loyalitas pegawai dapat dijelaskan oleh motivasi kerja, insentif, dan kepemimpinan secara bersama-sama. Sedangkan sisanya sebesar 83,2% dipengaruhi oleh faktor lain dari model penelitian ini.

Secara simultan, nilai  $F$  hitung 4,916 dengan signifikansi 0,004 ( $< 0,05$ ) menunjukkan bahwa kepemimpinan, insentif, dan motivasi kerja bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap loyalitas kerja pegawai. Secara parsial, motivasi kerja ( $t = 2,388$ ; sig. 0,020), insentif ( $t = 2,180$ ; sig. 0,032), dan kepemimpinan ( $t = 2,277$ ; sig. 0,026) masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja pegawai.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah motivasi kerja, insentif, dan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja pegawai serta ketiga variabel independen tersebut secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas pegawai.

Kata kunci: Motivasi kerja, insentif, kepemimpinan, dan loyalitas kerja

## ABSTRACT

**Eko Prasetyo Wibowo/2100861201205/Management/2026/The Influence of Work Motivation, Incentives and Leadership on Employee Loyalty at PLN IP UBP Jambi/Supervisor (1 )Dr. Saiyid Syekh, SE, M.Si/Supervisor (2) Khuluqon Azima, SE, MM**

*Work motivation, incentives and leadership play a very important role in work loyalty. Therefore, the purpose of this study is to determine and describe the characteristics of work motivation, incentives, leadership, and work loyalty of employees at PT PLN IP UBP Jambi.*

*This study uses quantitative research with data sources taken from primary and secondary data. The population in this study consisted of all 77 employees at PLN IP UBP Jambi in 2024. PLN IP UBP Jambi is one of the generation units at PT PLN Persero Unit Pelaksana Pengendalian Pembangkit Jambi, namely the Payo Selincah Power Centre, located on Jalan Berdikari RT 24, Payo Selincah Village, East Jambi District.*

*Based on the results of multiple linear regression analysis, it was concluded that the regression equation is  $Y = 21.425 + 0.061X_1 + 0.057X_2 + 0.065X_3$ . The correlation coefficient obtained a value of  $r$  of 0.410, which shows that the better the work motivation, incentives, and leadership felt by employees, the more likely employee loyalty at PLN IP UBP Jambi will increase. Meanwhile, the coefficient of determination ( $R^2$ ) value of 0.168 indicates that 16.8% of the variation in employee loyalty can be explained by the variables of work motivation, incentives, and leadership together. The remaining 83.2% is influenced by other factors in this research model.*

*Simultaneously, the calculated  $F$  value of 4.916 with a significance of 0.004 ( $< 0.05$ ) indicates that leadership, incentives, and work motivation together have a significant effect on employee work loyalty. Partially, work motivation ( $t = 2.388$ ; sig. 0.020), incentives ( $t = 2.180$ ; sig. 0.032), and leadership ( $t = 2.277$ ; sig. 0.026) each have a positive and significant effect on employee loyalty.*

*The conclusion of this study is that work motivation, incentives, and leadership have a positive and significant effect on employee loyalty, and these three independent variables together have a positive and significant effect on employee loyalty.*

*Keywords: Work motivation, incentives, leadership, and employee loyalty*