

## DAFTAR PUSTAKA

- Ang, Y., & Edalmen, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(4), 1168-1179.
- Afandi, P. (2018), Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator) Riau: Zanafa Publishing.
- Anjani, N. L. P. A., & Supartha, I. W. G. (2020). Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Puri Saron Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2496- 2515.
- Arianto, T., & Sutardjo, A. (2024). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Pada Kantor Camat Bungus Teluk Kabung Kota Padang. *Ekasakti Matua Jurnal Manajemen*, 2(4), 401-420.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 199-214.
- Citra, L. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214-225.
- Darim, A. (2020). Manajemen Perilaku Organisasi Dalam Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Kompeten. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), 22-40.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management Sixteenth Edition*. New. York: Pearson.
- Darmawan, D. (2008). Kajian Teoritis Variabel Kepemimpinan, *Jurnal Media Komunikasi Ekonomi dan Manajemen*, 6 (3), 21-35.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Edisi 9*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hanggono, B. (2024). Peran Strategis Kompetensi, Kompensasi, dan Motivasi dalam Peningkatan Kinerja Pegawai. *PRODUKTIF: Jurnal Kepegawaian dan Organisasi*, 3(1), 19-28.

- Hariandja, Marioshot Tua Efendi. (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*, Grasindo, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu. (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, M. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*, Jakarta: PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Husaini Usman. 2014. *Manajemen Teori, Praktik dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ijaz, M., & Khan, A. (2013). The impact of non-financial incentives on employees' motivation. *IOSR Journal of Business and Management*, 15(4), 37–46.
- Jannah, A. S. R., & Jumady, E. (2020). Efek Pemberian Insentif Dan Komitmen Dalam Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pt Gelael Supermarket Makassar. *Al-KALAM: Jurnal Komunikasi, Bisnis Dan Manajemen*, 7(2), 83-94.
- Jayanti, K. T., & Wati, L. N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(1), 71-88.
- Lestari, E., Muhidin, D., Manalu, N. C., & Herman, H. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Struktur Komunikasi dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Pengembangan SDM Kota Batam. *eScience Humanity Journal*, 5(1), 135-144.
- Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT Remaja. Rosdakarya.
- Ma'ruf, A. S., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2021). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(1), 47-54.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. Bandung: Alfabeta.

- Marwanto, A. E., & Hasyim, W. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex). *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 44-51.
- Mubaroq, T., & Alamsyah, A. (2025). Peran Pemimpin dalam Membangun Motivasi Kerja Karyawan di Tengah Persaingan Industri Rajut. *Jurnal Mahasiswa Manajemen dan Akuntansi*, 4(2), 619-635.
- Muslim, M. (2024). Pemimpin Ideal Di Masa Depan. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 18-32.
- Pamungkas, B., & Nursyamsi, I. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 3(4), 222-232.
- Putri, A. A., Muntahanah, S., & Sumantri, E. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir, Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Panca Karya Sentosa Cilacap. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis*, 5(1), 41-52.
- Resiona, H. L. D. F. (2014). Pengaruh Penempatan, Lingkungan Kerja Fisik Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan BAPPEDA Kabupaten Flores Timur. *Jurnal Administrasi Publik dan Birokrasi*, 1(2), 73-91.
- Rivai, V. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke Praktek*. Jakarta: Murai Kencana.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku organisasi edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saleh, M., Hartoko, G., & Aulia, G. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Pln (Persero) Up3 Bekasi. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 14(1), 104-109.
- Sarwoto. 2011. *Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia.
- Sedarmayanti. (2009), *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manjemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinaga, S. (2020). Peranan Balas Jasa Dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Pada PT. Sony Gemerlang Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(1), 132-144.

- Siregar, S. M., Ainun, N., & Putra, S. A. (2022). Pengaruh Insentif dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada CV. Mala Sari. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 498-505.
- Subakti, R. A., Susilowardhani, E. M., Lubis, A. A., Aryani, K., Khopipah, S., & Hidayati, R. K. (2025). Berkomunikasi Efektif bagi Pemimpin Dengan Prinsip Golden Rule Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai (Studi pada Bagian Pemeliharaan dan Perlengkapan Sekretariat Jenderal DPD RI). *IKRA-ITH HUMANIORA: Jurnal Sosial dan Humaniora*, 9(2), 861-876.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhartini, Y. (2017). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Pegawai pada Pertokoan di Sepanjang Jalan Malioboro Yogyakarta. *Akmenika: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 14(2).
- Supiani, S., Nurdin, N., Syahid, A., & Fakhurrozi, H. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia pada UPT Perpustakaan Universitas Tadulako Palu. *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan*, 1(2), 13-25.
- Syahril, S. (2019). Teori-Teori Kepemimpinan. *Ri'ayah: Jurnal Sosial dan Keagamaan*, 4(02), 208-215.
- Wahyudi. 2017. *Manajemen Konflik dan Stres dalam Organisasi Pedoman Praktis bagi Pemimpin Visioner*. Bandung: Alfabeta.
- Hanggono, B. (2024). Peran Strategis Kompetensi, Kompensasi, dan Motivasi dalam Peningkatan Kinerja Pegawai. *PRODUKTIF: Jurnal Kepegawaian dan Organisasi*, 3(1), 19-28.
- Wijayanto. (2012). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama.
- Valentina, F. V., Alfian, V., & Anshori, M. I. (2024). Pengaruh Insentif Kerja dan Asuransi Kerja SDM Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan. *Jurnal Ilmu Manajemen, Bisnis dan Ekonomi (JIMBE)*, 1(5), 77-86.
- Yani. , 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bekasi: Mitra Wacana Media.
- Zulkarnaen, W., & Suwarna, A. (2017). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di Bagian Mekanik PT. Erlangga Aditya Indramayu. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 1(1), 33-52.