

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab yang telah dijelaskan sebelumnya maka dapat ditarik beberapa kesimpulan berikut :

1. Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Biro Kesejahteraan Rakyat Provinsi Jambi sebagai berikut

a. Kepemimpinan pada Biro Kesejahteraan Rakyat Provinsi Jambi dalam kategori cukup baik dimana skor rata-rata dimensi kepemimpinan 110,3

b. Lingkungan Kerja Fisik pada Biro Kesejahteraan Rakyat Provinsi Jambi dalam kategori cukup mendukung dimana skor rata-rata indikator lingkungan kerja fisik sebesar 132

c. Kinerja Pegawai pada Biro Kesejahteraan Rakyat Provinsi Jambi dalam kategori cukup tinggi dimana skor rata-rata indikator kinerja sebesar 120,4

2. Berdasarkan uji Simultan (uji f) diketahui bahwa pengaruh variabel Lingkungan Kerja Fisik dan Kepemimpinan memperoleh hasil F hitung sebesar 41.396 dengan nilai signifikansi sebesar 0.000. Berdasarkan nilai tersebut, nilai signifikansi < dari nilai alpha 0.05, sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel Lingkungan Kerja Fisik dan Kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja.

3. Berdasarkan uji parsial (uji t) diketahui bahwa variabel kepemimpinan (X1) terdapat pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja (Y) pegawai Negeri Sipil Biro Kesejahteraan Rakyat Provinsi Jambi. Perolehan nilai t hitung yang didapatkan variabel Kepemimpinan (X1) ialah 7.410, nilai tersebut > dari nilai t tabel yaitu 1.685 dan nilai signifikansi (Sig.) yang

diperoleh sebesar  $0.000 <$  dari  $0.05$ , sehingga dapat dinyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara variabel Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Biro Kesejahteraan Rakyat Provinsi Jambi (Y). Sehingga hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima.

4. Berdasarkan uji parsial (uji t) diketahui bahwa terdapat pengaruh signifikan antara variabel lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai Kinerja Pegawai Negeri Sipil Biro Kesejahteraan Rakyat Provinsi Jambi. Dengan Perolehan nilai t hitung yang didapatkan variabel Lingkungan Kerja Fisik (X2) ialah  $6.195$ , nilai tersebut  $>$  dari nilai t tabel yaitu  $1.685$  dan nilai signifikansi (Sig.) yang diperoleh sebesar  $0.000 <$  dari  $0.05$ , sehingga dapat dinyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara variabel Lingkungan Kerja Fisik (X2) terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Biro Kesejahteraan Rakyat Provinsi Jambi (Y). Sehingga hasil uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_2$  diterima.

## 5.2 Saran

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik sama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai Kinerja Pegawai Negeri Sipil Biro Kesejahteraan Rakyat Provinsi Jambi. Untuk itu Kinerja Pegawai Negeri Sipil Biro Kesejahteraan Rakyat Provinsi Jambi terus meningkatkan kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik dalam membangun hubungan kerja sama antara sesama pegawai dalam tempat kerja, memperhatikan keadaan sekitar lingkungan kerja yang aman dan lebih meningkatkan lagi pegawai dalam melakukan pekerjaan.

2. Kepada para peneliti yang untuk melanjutkan penelitian ini disarankan agar lebih memperdalam dalam menganalisa data dan dalam pengujiannya, baik variabel maupun indikator penelitian, sehingga dapat lebih mempertajam hasil yang sudah penulit peroleh dalam penelitian.

