

ABSTRACT

Intan Cahyani / 2200861201062 / The Influence of Leadership and Physical Work Environment on the Performance of Civil Servants at the Public Welfare Bureau of Jambi Province / Supervisor (I) Sakinah AS, SE, MM / Supervisor (II) Khuluqon Azima, SE, MM

This study aims to determine, describe, and analyze the influence of leadership and physical work environment on the performance of Civil Servants at the Public Welfare Bureau of Jambi Province.

This research employed a quantitative approach using descriptive and verificative methods. The population consisted of 40 employees, all of whom were selected as respondents through a total sampling technique. Data were collected using questionnaires that had met validity and reliability requirements. The data analysis technique applied multiple linear regression, preceded by classical assumption tests, followed by t-tests, F-tests, and coefficient of determination (R^2) analysis.

The results show that simultaneously, the leadership and physical work environment variables have a positive and significant effect on employee performance, with an F-test significance value of $0.000 < 0.05$. The coefficient of determination (R^2) of 0.666 indicates that 66.6% of the variation in employee performance can be explained by the two independent variables, while the remaining 33.4% is influenced by other factors outside the research model.

Partially, leadership has a positive and significant effect on employee performance with a t-value of 7.410 (sig. $0.000 < 0.05$). Likewise, the physical work environment shows a positive and significant effect with a t-value of 6.195 (sig. $0.000 < 0.05$).

Therefore, continuous improvement in leadership quality and enhancement of the physical work environment are essential steps to improve employee performance.

Keywords: Leadership, Physical Work Environment, Employee Performance.

ABSTRAK

Intan Cahyani / 2200861201062 / Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Biro Kesejahteraan Rakyat Provinsi Jambi / Pembimbing (I) Sakinah AS, SE, MM / Pembimbing (II) Khuluqon Azima, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, mendeskripsikan, dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Biro Kesejahteraan Rakyat Provinsi Jambi.

Metodologi penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 40 pegawai, di mana seluruhnya dipilih sebagai responden melalui teknik *total sampling*. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner yang telah memenuhi syarat validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data yang diterapkan meliputi regresi linier berganda, yang didahului dengan uji asumsi klasik, kemudian dilanjutkan dengan uji t, uji F, dan analisis koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan, variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan nilai signifikansi uji F sebesar $0,000 < 0,05$. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,666 menunjukkan bahwa 66,6% variasi kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh kedua variabel independen tersebut, sedangkan sisanya sebesar 33,4% dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian ini.

Secara parsial, kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t-hitung sebesar 7,410 (sig. $0,000 < 0,05$). Begitu pula dengan lingkungan kerja fisik yang menunjukkan pengaruh positif dan signifikan dengan nilai t-hitung sebesar 6,195 (sig. $0,000 < 0,05$). Oleh karena itu, perbaikan kualitas kepemimpinan yang berkelanjutan dan peningkatan lingkungan kerja fisik merupakan langkah-langkah penting untuk meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Pegawai.