

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Bedasarkan data yang diperoleh dan hasil pengujian/analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini berdasarkan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Profesionalisme kerja guru pada SMP Negeri 19 Kabupaten Tebo dikategorikan Tinggi. *Work Life Balance* guru pada SMP Negeri 19 Kabupaten Tebo dikategorikan Tinggi. Disiplin Kerja guru pada P SMP Negeri 19 Kabupaten Tebo dikategorikan Tinggi. Kinerja guru pada SMP Negeri 19 Kabupaten Tebo dikategorikan Tinggi.
2. Pengujian secara simultan X_1 , X_2 dan X_3 terhadap Y dari tabel diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 23,926. Nilai F_{hitung} 23,926 > F_{tabel} 2,87 dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000. Berdasarkan cara pengambilan keputusan uj simultan dalam analisis regresi dapat disimpulkan bahwa H_a diterima, berarti variabel Profesionalisme Kerja (X_1), *Work Life Balance* (X_2) dan Disiplin Kerja (X_3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Guru (Y).
3. Berdasarkan nilai t_{hitung} pada variabel Profesionalisme Kerja (X_1) adalah 3,708 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai t_{hitung} 3,708 > nilai t_{tabel} 2,02809 dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan $\alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Sedangkan nilai t_{hitung} pada variabel *Work Life Balance* (X_2) 3,475 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai t_{hitung} 3,475 >

t_{tabel} 2,02809 dan tingkat signifikan $0,000 < \text{probabilitas signifikan } \alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Sedangkan nilai t_{hitung} pada variabel Disiplin Kerja (X3) 3,162 dengan tingkat signifikan $0,000$. Karena nilai t_{hitung} 3,162 $> t_{\text{tabel}}$ 2,02809 dan tingkat signifikan $0,000 < \text{probabilitas signifikan } \alpha = 0,05$ maka H_a diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Profesionalisme Kerja (X1), *Work Life Balance* (X2) dan Disiplin Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).

5.2 Saran

Bagi pihak SMP Negeri 19 Kabupaten Tebo penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan jawaban terendah pada variabel profesionalisme kerja yaitu Guru menyelesaikan pekerjaan yang diberikan sekolah kurang tepat waktu. Maka dari itu disarankan bagi pihak kepala sekolah sebaiknya mengawasi serta mengontrol kinerja guru yang ada di sekolah. Sehingga guru menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu pada sekolah.
2. Berdasarkan jawaban terendah pada variabel *work life balance* yaitu, Kehidupan individu mempengaruhi individu dalam pengambilan keputusan di sekolah. Maka dari itu disarankan bagi pihak kepala sekolah sebaiknya memberikan informasi yang jelas dan komprehensif tentang berbagai aspek sekolah, termasuk kurikulum, fasilitas dan budaya sekolah pada calon siswa/siswi SMP Negeri 19 Kabupaten Tebo.
3. Berdasarkan jawaban terendah pada variabel disiplin kerja yaitu, Saya kurang datang tepat waktu ketempat kerja. Maka dari itu disarankan bagi

pihak kepala sekolah sebaiknya memberikan sanksi tegas kepada guru yang datang kurang tepat waktu pada sekolah.

4. Berdasarkan jawaban terendah pada variabel kinerja yaitu, Guru kurang tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan. Maka dari itu disarankan bagi pihak kepala sekolah sebaiknya mengawasi serta mengontrol kinerja guru yang ada di sekolah.

