

ABSTRAK

Ananda Paramitha / 2100861201161 / Fakultas Ekonomi 2025 / Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Jambi / Pembimbing I (Dr. H. Saiyid Syekh, SE, M.Si) / Pembimbing II (Hj. Reni Devita, SE, MM)

Judul penelitian ini adalah pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Jambi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Jambi.

Penelitian ini termasuk dari penelitian analisis deskriptif dengan menggunakan metode kuantitatif untuk menguji hipotesis. Data penelitian diperoleh dari responden melalui kuesioner dengan jumlah responden 65 orang pegawai. Analisis statistik dilakukan dengan menggunakan program SPSS.

Dinas Perhubungan merupakan unsur peaksana otonomi daerah di bidang perhubungan yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Gubernur melalui SEKDA. Dinas Perhubungan mempunyai tugas pokok melaksanakan urusan pemerintahan daerah bidang perhubungan berdasarkan asas otonomi daerah dan tugas pembantuan.

Dari model regresi linier berganda dengan hasil $Y = 4.583 + 0,019 X1 + 0,152 X2 + e$, dapat diketahui nilai constant sebesar 4,583. Selanjutnya terdapat nilai koefisien korelasi variabel Stres Kerja (X1) yang bernilai sebesar 0,019 artinya apabila skor Stres Kerja (X1) naik sebesar 1% maka tingkat kinerja pegawai akan naik. Koefisien korelasi variabel Lingkungan Kerja Fisik (X2) , yang bernilai sebesar 0,152 artinya apabila skor Lingkungan Kerja Fisik (X2) naik 1% maka tingkat Kinerja pegawai akan naik.

Berdasarkan hasil perhitungan yang ditunjukkan bahwa nilai t hitung Stres Kerja sebesar $-0,540 < 1,998$) dengan tingkat signifikansi $0,015 < 0,05$. Dan Lingkungan Kerja Fisik sebesar $-1,311 < 1,998$ dengan tingkat signifikansi $0,019 < 0,05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kantor Dinas Perhubungan dalam Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja

ABSTRACT

Ananda Paramitha / 2100861201161 / Faculty of Economics 2025 / The Effect of Work Stress and Physical Work Environment on Employee Performance at the Jambi Provincial Transportation Office / Supervisor I (Dr. H. Saiyid Sheikh, SE, M.Si) / Supervisor II (Hj. Reni Devita, SE, MM)

The title of this research is the influence of Work Stress and Physical Work Environment on Employee Performance at the Jambi Provincial Transportation Office. The purpose of this research is to find out and analyse the influence of Work Stress and Physical Work Environment on Employee Performance at the Jambi Provincial Transportation Office.

This research is included in descriptive analysis research using quantitative methods to test hypotheses. Research data was obtained from respondents through a questionnaire with a total of 65 respondents and employees. Statistical analysis is carried out using the SPSS program.

The Transportation Service is an element of regional autonomy in the field of transportation which is located under and responsible to the Governor through SEKDA. The Transportation Office has the main task of carrying out local government affairs in the field of transportation based on the principle of regional autonomy and auxiliary tasks.

From the multiple linear regression model with the result $Y = 4.583 + 0,019 X1 + 0,152 X2 + e$, the constant value of 4,583 can be known. Furthermore, there is a correlation coefficient value of the Work Stress variable (X1) which is worth 0.019 which means that if the Work Stress (X1) score increases by 1% then the employee performance level will increase. The correlation coefficient of the Physical Work Environment (X2) variable, which is worth 0.152, which means that if the Physical Work Environment (X2) score increases by 1%, the employee Performance level will increase.

Based on the calculation results shown that the t value of Working Stress is $-0.540 < 1,998$) with a significance level of $0.015 < 0.05$. And the Physical Work Environment is $-1,311 < 1,998$ with a significance level of $0,019 < 0,05$, so it can be concluded that Work Stress and Physical Work Environment have a partial and significant effect on employee Performance.

Keywords: *Transportation Office in Work Stress, Physical Work Environment, Performance*