

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori, Konsep, dan Indikator** edisi pertama Pekanbaru. Zanafa
- Bangun, W. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta :Erlangga.
- Edison, Emron. Yohny anwar, Imas komariyah. (2019). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Aplikasi**. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2013). **Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi**. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2016). **Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)**. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). **Aplikasi Analisis Multivariete SPSS 25(9th ed.)**. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, Hani. (2014). **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan. (2014). **Pengaruh Stress Kerja & Komitmen Organisional Terhadap Kinerja Karyawan Pd.PT**. Bangun Bali
- Hasibuan, M.S.P. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, SM (2018). **Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja**. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen , 1 (1), 71-80.
- Mangkunegara, AP (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2016). **Manajemen sumber daya manusia perusahaan**. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Priansa, D.J. (2017). **Perilaku Organisasi Bisnis**. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. (2017), **Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid 1**, Salemba Empat, Jakarta

- Sedarmayanti. (2011). **Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan ke5)**. Bandung: PT Revika Adi Tama
- Sedarmayanti. (2013). **Sumber Daya Manusia dan produktivitas Kerja**. CV. Mandar Maju. Bandung
- Sedarmayanti. (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. (2014), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono. (2009). **Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono.(2013). **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2016). **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). **Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)**. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, VW (2015). **SPSS untuk Penelitian**. Yogyakarta: Pustaka Baru Pers.
- Wibowo, F. N. & Prasetyo A (2022) **Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada karyawan AMP (Asphalt Mixing Plant) PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang**
- Yoyo Sudaryo, S. M. (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia Kkompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik**. Yogyakarta: Penerbit ANDI.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUISIONER

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr.

Dinas Perhubungan Provinsi Jambi

Dengan Hormat,

Dalam rangka penelitian tugas akhir skripsi yang merupakan salah satu syarat akademis untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Batanghari Jambi, maka bersama ini mohon kesediaan waktu Bapak/Ibu/Sdr untuk menjadi responden dalam penelitian yang saya lakukan.

Adapun identitas saya sebagai berikut :

Nama : Ananda Paramitha

Nim 2100861201161

Judul Skripsi : **Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi.**

Kuisisioner ini ditujukan untuk di isi oleh Bapak/Ibu/Sdr dengan menjawab seluruh pertanyaan yang telah disediakan. Saya mengharapkan jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr berikan nantinya menurut anda masing-masing. Perlu diketahui bahwa seluruh informasi/jawaban yang diberikan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penyusunan skripsi ini, serta bukan merupakan penilaian pekerjaan anda. Sehingga tidak mempengaruhi status dan jabatan Bapak/Ibu/Sdr.

Demikianlah surat ini saya sampaikan, atas partisipasi dan ketulusan hati Bapak/Ibu/Sdr, saya ucapkan terimakasih.

Jambi, Juni2025

Hormat saya,

Ananda Paramitha