

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh kepemimpinan, disiplin, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai di kantor SAMSAT Kota Jambi dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan di Kantor SAMSAT Kota Jambi termasuk kategori sangat baik dengan rata-rata skor keseluruhan sebesar 261. Kemudian disiplin kerja pegawai Kantor SAMSAT Kota Jambi termasuk kategori sangat tinggi dengan rata-rata skor keseluruhan sebesar 254,27. Untuk kompensasi pegawai Kantor SAMSAT Kota Jambi termasuk kategori tinggi dengan rata-rata skor keseluruhan sebesar 236. Selanjutnya kinerja pegawai Kantor SAMSAT Kota Jambi termasuk kategori sangat baik dengan rata-rata skor keseluruhan sebesar 256.
2. Adanya pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan, disiplin, dan kompensasi secara simultan terhadap kinerja pegawai. Dikarenakan pada hasil uji F menunjukkan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05 dan nilai F hitung sebesar 30,601 lebih besar dari f tabel 3,162. Sehingga dapat dikatakan bahwa kepemimpinan, disiplin, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor SAMSAT Kota Jambi.

3. Adanya pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan, disiplin, dan kompensasi secara parsial terhadap kinerja pegawai. Dikarenakan pada hasil uji t menunjukkan nilai signifikansi X1 (kepemimpinan) sebesar $0,003 < 0,05$, X2 (disiplin) sebesar $0,000 < 0,05$, dan X3 (kompensasi) sebesar $0,008 < 0,05$. Kemudian nilai t hitung jika dibandingkan dengan t tabel ($n=60$, $df=58$) $1,67155$, untuk variabel kepemimpinan $3,101 > 1,67155$, disiplin $3,973 > 1,67155$, dan variabel kompensasi $1,376 < 1,67155$. Artinya kepemimpinan, disiplin, dan kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap variabel kinerja pegawai di Kantor SAMSAT Kota Jambi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan maka diperoleh saran penelitian sebagai berikut:

1. Diharapkan pimpinan kantor SAMSAT Kota Jambi lebih memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai karena keberhasilan instansi dalam mencapai tujuannya tergantung pada kualitas sumber daya manusia (SDM) yang ada didalamnya.
2. Untuk meningkatkan disiplin kerja dapat dilakukan dengan meminimalisir pegawai yang melanggar kebijakan organisasi, pegawai datang tepat waktu ke tempat kerja, dan pegawai tidak meninggalkan pekerjaan selama jam kerja tanpa alasan jelas.
3. Agar kompensasi dapat lebih meningkat, maka diupayakan penerimaan gaji atau upah yang sesuai dengan beban kerja yang diemban oleh pegawai di Kantor SAMSAT Kota Jambi.