

ABSTRAK

Susan Nitami Putri / 2000861201163. PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, BUDAYA KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PERUMDA AIR MINUM TIRTA MAYANG KOTA JAMBI.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan, mengetahui, dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik, budaya kerja, dan kompensasi terhadap produktivitas karyawan pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi, serta menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik, budaya kerja, dan kompensasi secara parsial dan simultan terhadap produktivitas karyawan. Untuk menjawab tujuan penelitian tersebut, penelitian ini didukung oleh kajian teori yang berkaitan dengan lingkungan kerja fisik, budaya kerja, kompensasi, dan produktivitas karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan kuantitatif dengan menggunakan data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji korelasi, uji koefisien determinasi, uji F, dan uji t. Seluruh data dalam penelitian ini diolah menggunakan program SPSS. Populasi dalam penelitian berjumlah 296 karyawan Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi dan sampel berjumlah 75 karyawan yang diambil menggunakan pendekatan slovin.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan lingkungan kerja fisik, budaya kerja, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Secara parsial, hasil uji t menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik, budaya kerja, dan kompensasi masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa lingkungan kerja fisik, budaya kerja, dan kompensasi secara bersama-sama maupun secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada Perumda Air Minum Tirta Mayang Kota Jambi. Oleh karena itu, peningkatan kualitas lingkungan kerja fisik, penguatan budaya kerja, serta penyusunan sistem kompensasi yang adil dan proporsional perlu terus dilakukan guna meningkatkan produktivitas karyawan secara berkelanjutan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Budaya Kerja, Kompensasi, Produktivitas Karyawan

ABSTRACT

Susan Nitami Putri / 2000861201163. THE EFFECT OF THE PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, WORK CULTURE, AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT PERUMDA AIR MINUM TIRTA MAYANG, JAMBI CITY.

The purpose of this study is to describe, examine, and analyze the effect of the physical work environment, work culture, and compensation on employee productivity at Perumda Air Minum Tirta Mayang, Jambi City, as well as to analyze the partial and simultaneous effects of the physical work environment, work culture, and compensation on employee productivity. To address these research objectives, this study is supported by a theoretical review related to the physical work environment, work culture, compensation, and employee productivity.

The research method employed is descriptive and quantitative, using both primary and secondary data. The data analysis techniques include validity testing, reliability testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis, correlation analysis, coefficient of determination analysis, the F-test, and the t-test. All data in this study were processed using the SPSS program. The population of this study consisted of 296 employees of Perumda Air Minum Tirta Mayang, Jambi City, with a sample of 75 employees selected using the Slovin formula.

The results of the study indicate that simultaneously, the physical work environment, work culture, and compensation have a positive and significant effect on employee productivity. Partially, the results of the t-test show that the physical work environment, work culture, and compensation each have a positive and significant effect on employee productivity at Perumda Air Minum Tirta Mayang, Jambi City.

The conclusion of this study is that the physical work environment, work culture, and compensation, both simultaneously and partially, have a positive and significant effect on employee productivity at Perumda Air Minum Tirta Mayang, Jambi City. Therefore, improving the quality of the physical work environment, strengthening work culture, and developing a fair and proportional compensation system should be continuously implemented to sustainably enhance employee productivity.

Keywords : Physical Work Environment, Work Culture, Compensation, Employee Productivity