

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang diteliti, maka terdapat beberapa kesimpulan pada pengujian Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Budaya Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan pada Perumda Tirta Mayang Kota Jambi sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja Fisik dan Budaya kerja pada Perumda Tirta Mayang Kota Jambi termasuk dalam kategori Baik, dan sedangkan Kompensasi dan Produktivitas pada Perumda Tirta Mayang Kota Jambi termasuk dalam kategori Tinggi.
2. Lingkungan Kerja Fisik, Budaya Kerja, dan Kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan yang ditunjukkan dengan nilai signifikan sebesar 0,00 yang lebih kecil dari taraf signifikan 0,05 dengan besaran pengaruh sebanyak 61,2%.
3. Berdasarkan pengujian secara parsial dari hasil penelitian menunjukkan bahwa:
  - a. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan.
  - b. Budaya Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan.
  - c. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan.

## 5.2 Saran

Adapun saran berdasarkan hasil yang telah ditemukan bahwa:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik, budaya kerja, dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan, peneliti diharapkan dapat memperdalam pemahaman mengenai pentingnya pengelolaan sumber daya manusia secara komprehensif. Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi dan pengembangan kemampuan akademik peneliti, khususnya dalam menerapkan teori manajemen sumber daya manusia dan metode analisis kuantitatif. Selain itu, penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi peneliti dalam melakukan penelitian lanjutan dengan variabel, metode, maupun objek penelitian yang lebih luas.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik dan budaya kerja berada dalam kategori baik, serta kompensasi dan produktivitas karyawan berada dalam kategori tinggi, Perumda Tirta Mayang Kota Jambi diharapkan dapat mempertahankan dan terus meningkatkan kondisi tersebut. Perusahaan disarankan untuk terus memperbaiki kualitas lingkungan kerja fisik, seperti pencahayaan, kebersihan, keamanan, dan kenyamanan ruang kerja. Selain itu, perusahaan perlu memperkuat budaya kerja yang positif melalui peningkatan disiplin, kerja sama, dan komitmen karyawan. Dalam hal kompensasi, perusahaan disarankan untuk menjaga sistem kompensasi yang adil dan sesuai dengan

beban kerja, serta memberikan insentif yang mampu memotivasi karyawan agar produktivitas kerja dapat terus meningkat secara berkelanjutan.

3. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi produktivitas karyawan, seperti motivasi kerja, kepuasan kerja, kepemimpinan, atau pelatihan kerja. Penelitian selanjutnya juga dapat menggunakan metode penelitian yang berbeda, seperti pendekatan kualitatif atau metode campuran (*mixed methods*), agar memperoleh pemahaman yang lebih mendalam. Selain itu, disarankan untuk memperluas objek penelitian pada perusahaan atau instansi lain, baik sektor publik maupun swasta, guna meningkatkan generalisasi hasil penelitian.

