

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia* (Cet. 1). Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Aoliso, A., & Lao, H. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Kupang. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 9–16.
- Bu'ulolo, M., Wahyuni, W., Karim, A., & Rambe, S. (2024). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan kompensasi terhadap produktivitas karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Indomarco Prismatama Medan Branch. *Jurnal Dialektika: Jurnal Ilmu Sosial*, 23(1), 1–10.
- Citra, L. M. (2019). Pengaruh kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225.
- Dessler, Gary. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid I. Edisi 10. Penerbit PT Indeks: Jakarta.
- Enny, M. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Farlinda, R., Riadi, S. S., & AS, D. L. (2018). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan promosi jabatan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Global Express Samarinda. *Jurnal Ilmu Manajemen Mulawarman (JIMM)*, 3(4).
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss17*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Arif Yusuf (2016). *Pemahaman Manajemen Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: CAPS
- Handoko, T. Hani. (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempatbelas, Jakarta. Penerbit : Bumi Aksara.
- Hidayat, R., Susanti, E., & Wibowo, A. (2024). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada Badan Usaha Milik Daerah. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 90–99.
- Ipijei, I., & Rambayop Tawenem, Y. (2025). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan motivasi kerja terhadap produktivitas pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Merauke. *Papsel Economic Journal*, 2(3), 45–54.
- Kasiram, M. (2019). *Metodologi Penelitian Kualitatif Kuantitatif*. (Cet II). UIN Maliki Press.

- Komaruddin. (2012). *Ensiklopedia manajemen* (Edisi ke-5). Jakarta: Bumi Aksara.
- Lestari, S., Handayani, T., & Pratama, R. (2024). Pengaruh budaya kerja terhadap produktivitas pegawai pada instansi pemerintah daerah. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 9(1), 88–97.
- Mangkunegara, Prabu Anwar (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosda Karya.
- Mangkuprawira, S., & Hubeis, A. V. (2012). *Manajemen sumber daya manusia* (Cet. 1). Bogor: Ghalia Indonesia.
- Muldani, V., & Aryata, I. M. (2024). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Prima Komponen Indonesia Divisi Warehouse Cabang BSD. *Jurnal Intelek dan Cendekiawan Nusantara*, 1(4), 215–224.
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen personalia*. Ghalia Indonesia.
- Nurhayati, N., & Fadli, M. (2023). Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan pada perusahaan jasa. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 55–64.
- Nurjaman, K. (2014). *Manajemen Personalia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Nurlaili, L. (2023). *Peranan budaya organisasi, tim kerja, kepuasan kerja, dan kepercayaan terhadap kinerja anggota tim pengembang kurikulum di Indonesia*. Mega Press Nusantara.
- Panggabean, M. S. (2014). *Manajemen sumber daya manusia* (Cet. 2). Bogor: Ghalia Indonesia.
- Pratama, A. (2022). *Manajemen sumber daya manusia (untuk pemerintahan dari teori ke praktik)*. Penerbit Widina.
- Puad, F., Hakim, F. A., Fajira, S., Andini, L., Monsafe, M., & Kamat, G. P. A. (2024, November). Literatur Review: Penilaian Kinerja Karyawan terhadap Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas. In *Prosiding Seminar Nasional Manajemen dan Bisnis* (Vol. 4, pp. 132-140).
- Putri, R. A., & Kurniawan, D. (2024). Pengaruh lingkungan kerja fisik, budaya kerja, dan kompensasi terhadap produktivitas pegawai pada Badan Usaha Milik Daerah. *Jurnal Ilmu Manajemen Publik*, 9(1), 55–65.
- Rahman, A., & Putra, D. S. (2023). Pengaruh budaya kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan pada sektor perbankan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 18(1), 67–76.
- Robbins, Stephen & Mary Coulter. (2012). *Management. 11th ed.* Prentice Hall.

- Ronaldi, A. (2023). Kompensasi di CV. Geo Karya Pratama. *Jurnal Ilmiah Global Education*, 4(2), 814-825.
- Samsudin, S. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (Cet. 2). Bandung: Pustaka Setia.
- Santoso, S. (2014). *Latihan SPSS Statistik Parametrik*. Jakarta: Alex Media Komputindo.
- Sari, D. P., & Wijaya, R. A. (2022). Pengaruh budaya kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada perusahaan jasa. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 145–154.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia, reformasi birokrasi, dan manajemen pegawai negeri sipil*. PT Refika Aditama.
- Selvilla, C. G., J. A. Ochave, T. G. Punsalan, B. P. Regala, dan G. B. Uriarte. (2017). *Pengantar Metode Penelitian*. UI Press. Jakarta.
- Siagian, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Pertama Ce). Bumi Aksara. Jakarta
- Simamora, H. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sudaryo, Yoyo (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Andi
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2016). *Manajemen Keuangan Teori Aplikasi dan Hasil*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tannady, H. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Expert.
- Terry, George R. (2017). *Dasar-dasar Manajemen*. (Edisi Bahasa Indonesia). PT. Bumi Aksara. Bandung
- Thalibana, Y. B. W. (2022). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap produktivitas kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 1(4), 01-09.
- Trirahayu, D., & Hendratni, T. W. (2023). Pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Reasuransi Nasional Indonesia. *JIMP: Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila*, 3(1), 70–83.
- Ulfatin, N., & Teguh, T. (2018). *Manajemen sumber daya manusia bidang pendidikan* (Ed. 1). Depok: Rajawali Pers.

- Umar. Khaerul. (2013). *Perilaku Organisasi*. Pustaka Setia: Bandung.
- Umi, Farida & Sri Hartono. (2016). *Manajemen sumber daya manusia 2*. Ponorogo: Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Wahyuni, S., & Ramadhan, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, budaya kerja, dan kompensasi terhadap produktivitas karyawan pada perusahaan jasa. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 7(2), 134–143.
- Wibowo, (2017). *Prilaku Dalam Organisasi*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Wiranata, I. G. A., & Wiranata, M. H. S. (2011). *Antropologi budaya*. Citra Aditya Bakti.
- Yolanda, A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 97-111.