

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dinas kementerian pekerjaan umum balai pelaksanaan jalan nasional kota Jambi dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil gambaran gaya kepemimpinan dapat dilihat dari nilai rata-rata keseluruhan, dengan indikator yang tertinggi dengan skor 268 dan dapat di kategorikan sangat baik. Hasil gambaran pada variabel motivasi kerja dapat dilihat dari rata-rata keseluruhan, dengan indikator yang tertinggi dengan skor 251 dan dapat di kategorikan baik. Hasil gambaran pada variabel disiplin kerja dapat dilihat dari rata-rata keseluruhan, dengan indikator yang tertinggi dengan skor 244 dan dapat di kategorikan baik.
2. Secara simultan variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai Adjust R Square sebesar 0,457 menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut menjelaskan 45,7% variasi kinerja pegawai, sedangkan 54,3% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian.
3. Secara parsial variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Dengan perbandingan semua nilai signifikansi semua variabel $\geq 0,05$, sehingga dapat di artikan semua

variabel memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai(Y).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disarankan bahwa:

1. Pada variabel kinerja pegawai secara umum tergolong baik, disarankan untuk pihak Dinas Kementerian pekerjaan umum balai pelaksanaan jalan nasional kota Jambi mengingatkan kejelasan dan keadilan dalam peluang kenaikan jabatan.
2. Pada variabel gaya kepemimpinan kerja dinilai baik, pimpinan disarankan lebih aktif dan tegas dalam mengambil keputusan penting. Hal ini akan meningkatkan kepercayaan pegawai terhadap arah kebijakan dan memperkuat efektivitas kepemimpinan di lingkungan pekerjaan.
3. Pada variabel motivasi kerja dinilai baik, disarankan untuk lebih memperhatikan system penghargaan terhadap kinerja pegawai.
4. Pada variabel disiplin kerja berada pada kategori baik, Peningkatan disiplin dapat dilakukan melalui pembinaan, pemberian teladan, serta system penghargaan bagi pegawai yang disiplin dan berintegritas.