

## ABSTRAK

**Marice / 2000861201126. PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH (BKPSDMD) TANJUNG JABUNG TIMUR. DR. SUDIRMAN, SE, M.E.I. SEBAGAI PEMBIMBING I/ MUHAMMAD EMIL, SM.MM. SEBAGAI PEMBIMBING II.**

Peningkatan kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam mendukung tercapainya tujuan organisasi, khususnya pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD) Tanjung Jabung Timur. Kinerja ASN dipengaruhi oleh berbagai faktor, di antaranya motivasi, disiplin kerja, dan tingkat pendidikan. Dalam beberapa tahun terakhir terjadi penurunan jumlah ASN serta masih ditemukannya tingkat indisipliner yang cukup tinggi, sehingga perlu dianalisis faktor-faktor yang memengaruhi kinerja ASN di instansi tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mendeskripsikan motivasi, disiplin kerja, tingkat pendidikan, dan kinerja ASN, serta menganalisis pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan tingkat pendidikan terhadap kinerja ASN baik secara simultan maupun parsial pada BKPSDMD Tanjung Jabung Timur. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi teoritis dalam pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia serta menjadi bahan pertimbangan bagi instansi dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan kuantitatif dengan menggunakan data primer dan sekunder. Populasi sekaligus sampel dalam penelitian ini adalah seluruh ASN BKPSDMD Tanjung Jabung Timur yang berjumlah 39 orang. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi, uji F, dan uji t dengan bantuan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan motivasi, disiplin kerja, dan tingkat pendidikan berpengaruh signifikan terhadap kinerja ASN dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  dan kontribusi pengaruh sebesar 68,7%. Secara parsial, disiplin kerja dan tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ASN, sedangkan motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja ASN pada BKPSDMD Tanjung Jabung Timur.

Kesimpulan penelitian ini adalah bahwa peningkatan kinerja ASN di BKPSDMD Tanjung Jabung Timur lebih dipengaruhi oleh faktor disiplin kerja dan tingkat pendidikan dibandingkan motivasi. Oleh karena itu, instansi disarankan untuk meningkatkan pengawasan disiplin, mendorong peningkatan jenjang pendidikan ASN, serta tetap memperhatikan aspek motivasi agar tercipta kinerja yang optimal dan berkelanjutan.

**Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Tingkat Pendidikan, Kinerja Pegawai**

## ABSTRACT

**Marice / 2000861201126. THE EFFECT OF MOTIVATION, WORK DISCIPLINE, AND EDUCATION LEVEL ON THE PERFORMANCE OF CIVIL SERVANTS (ASN) AT THE REGIONAL CIVIL SERVICE AND HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AGENCY (BKPSDMD) OF EAST TANJUNG JABUNG. DR. SUDIRMAN, S.E., M.E.I. AS ADVISOR 1<sup>st</sup> AND MUHAMMAD EMIL, S.M., M.M. AS ADVISOR 2<sup>nd</sup>.**

*Improving the performance of Civil Servants (ASN) is essential in supporting the achievement of organizational goals, particularly at the Regional Civil Service and Human Resource Development Agency (BKPSDMD) of East Tanjung Jabung. ASN performance is influenced by various factors, including motivation, work discipline, and education level. In recent years, there has been a decline in the number of ASN employees and a relatively high level of disciplinary violations, making it necessary to analyze the factors that influence ASN performance within the institution.*

*This study aims to identify and describe motivation, work discipline, education level, and ASN performance, as well as to analyze the simultaneous and partial effects of motivation, work discipline, and education level on ASN performance at BKPSDMD East Tanjung Jabung. The study is expected to provide theoretical contributions to the development of human resource management and serve as a reference for the institution in improving employee performance.*

*The research method used is descriptive and quantitative, utilizing both primary and secondary data. The population as well as the sample in this study consisted of all ASN employees at BKPSDMD East Tanjung Jabung, totaling 39 respondents. The data analysis techniques included validity testing, reliability testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, coefficient of determination analysis, F-test, and t-test, processed using the SPSS program.*

*The results show that simultaneously motivation, work discipline, and education level have a significant effect on ASN performance, with a significance value of  $0.000 < 0.05$  and a contribution of 68.7%. Partially, work discipline and education level have a positive and significant effect on ASN performance, while motivation does not have a significant effect on ASN performance at BKPSDMD East Tanjung Jabung.*

*The conclusion of this study is that the improvement of ASN performance at BKPSDMD East Tanjung Jabung is more influenced by work discipline and education level than by motivation. Therefore, the institution is advised to strengthen disciplinary supervision, encourage higher educational attainment among ASN, and continue to pay attention to motivational aspects in order to achieve optimal and sustainable performance.*

**Keywords : Motivation, Work Discipline, Education Level, Employee Performance**