

## DAFTAR PUSTAKA

- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2020). *Manajemen sumber daya manusia* (Cetakan ke-2). Bandung: Alfabeta.
- Elvis, E., & Setiawan, I. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Smart Fast Global Education Pekanbaru. *Eklektik: Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Kewirausahaan*, 4(3), 239-250.
- Emil, M., & Mustikaningrum Puji Lestari, W. . (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Bidang Perumahan Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(6), 878–885.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Giken Precision Indonesia. *Jurnal Inovasi dan Bisnis*, 5(1), 1–10.
- Leppong, F., Ramba, D., & Marewa, J. B. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Toraja Utara. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 5(2), 844-855.
- Mahawati, E., Pratiwi, E., & Hidayati, I. (2021). Analisis beban kerja dan produktivitas kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2), 45–52.
- Manalu, A., Aisyah, N., & Sihombing, T. P. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT SAS pada Rumah Sakit Prof. Dr. Chairuddin Panusunan Lubis, Universitas Sumatera Utara. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 5(2), 788–796.
- Mangkunegara, A. P. (2010). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Ningrum, D. S., & Yanuarti, M. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Inkabiz Indonesia Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Swara MaNajemen (Swara Mahasiswa Manajemen)*, 4(2), 365–378
- Putong, I. (2013). *Economics: Pengantar mikro dan makro*. Jakarta: Mitra.

- Qhoirunnisa, U., Dewi, A. S., & Mahaputra, A. P. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial PPPA Kabupaten Nganjuk. *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi*, 1(9), 61-70.
- Rivai, V. (2012). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sanjani, D. R., Putri, D., & Putra, H. (2021). Hubungan beban kerja dengan produktivitas kerja pegawai Stikes Griya Husada Sumbawa. *Jurnal Kesehatan*, 3(1), 23–30.
- Sarwono. (2012). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sedarmayanti. (2010). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soleh, Y. R., Suhada, S., & Akila, A. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 22(1), 29-41.
- Sudarso, E. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Serpong Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*, 1(2), 186-196.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2013). *Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syekh, S. (2011). *Metode penelitian kuantitatif*. Jambi: Alfabeta.
- Umam, K. (2010). *Perilaku organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.