

ABSTRAK

Fazrin Dirza Abrar / 2000861201063. PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA JAMBI. Pembimbing I : Dr. Saiyid Syekh, SE, M.Si. Pembimbing II : Muhammad Emil, SE., MM.

Tujuan dari penelitian ini adalah mendeskripsikan, mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi, disiplin kerja dan profesionalisme terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Perempuan Dan Perlindungan Anak Kota Jambi dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi, disiplin kerja dan profesionalisme secara parsial dan simultan terhadap kinerja pegawai.

Untuk menjawab tujuan penelitian tersebut maka penelitian ini didukung oleh kajian-kajian teori yang berhubungan dengan variabel penelitian yaitu komitmen organisasi, disiplin kerja dan profesionalisme dan kinerja pegawai. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan kuantitatif data primer dan sekunder. Analisis yang digunakan adalah Uji Validitas, Uji Realibilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi Linear Berganda, Uji Korelasi, Uji Koefisien Determinasi dan Uji F dan Uji t. Semua data penelitian diolah menggunakan SPSS versi 20. Populasi dan Sampel pada penelitian ini adalah Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Perempuan Dan Perlindungan Anak Kota Jambi yang berjumlah 45 orang.

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa pada hasil uji F Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 yang berarti Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Sedangkan pada hasil uji t, didapatkan hasil bahwa pada Komitmen Organisasi memiliki nilai signifikansi $0,02 < 0,05$ yang berarti Komitmen Organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Disiplin Kerja memiliki nilai signifikansi $0,00 < 0,05$ yang berarti Disiplin Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dan Profesionalisme nilai signifikansi $0,00 < 0,05$ yang berarti Profesionalisme berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kesimpulan penelitian ini adalah secara simultan Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Profesionalisme berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Perempuan Dan Perlindungan Anak Kota Jambi sedangkan secara parsial Komitmen Organisasi dan Disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja dan sedangkan Profesionalisme berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Perempuan Dan Perlindungan Anak Kota Jambi.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, Profesionalisme, Kinerja

ABSTRACT

Fazrin Dirza Abrar / 2000861201063. THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT, WORK DISCIPLINE AND PROFESSIONALISM ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE OFFICE OF COMMUNITY EMPOWERMENT OF WOMEN AND CHILD PROTECTION OF JAMBI CITY. Advisor I: Dr. Saiyid Sheikh, SE, M.Si. Advisor II: Muhammad Emil, SE., MM.

The purpose of this study was to describe, determine and analyze the effect of organizational commitment, work discipline and professionalism on employee performance at the Jambi City Women's Community Empowerment and Child Protection Office and analyze the effect of organizational commitment, work discipline and professionalism partially and simultaneously on employee performance.

To answer these research objectives, this research is supported by theoretical studies related to research variables, namely organizational commitment, work discipline and professionalism and employee performance. The method used in this research is descriptive and quantitative primary and secondary data. The analysis used is Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Test, Correlation Test, Determination Coefficient Test and F Test and t Test. All research data were processed using SPSS version 20. The population and sample in this study were employees at the Jambi City Women's Community Empowerment and Child Protection Office totaling 45 people.

The results of this study state that the results of the F test of Organizational Commitment, Work Discipline and Organizational Commitment with a significance value of 0.000 are smaller than 0.05, which means that Organizational Commitment, Work Discipline and Organizational Commitment have a significant effect on Employee Performance. While in the t test results, the results show that Organizational Commitment has a significance value of 0.02 <0.05, which means Organizational Commitment has a significant effect on Employee Performance, Work Discipline has a significance value of 0.00 <0.05, which means Work Discipline has a significant effect on Employee Performance and Professionalism has a significance value of 0.00 <0.05, which means Professionalism has a negative and significant effect on Employee Performance.

The conclusion of this study is that simultaneously Organizational Commitment, Work Discipline and Professionalism have a significant and significant effect on Employee Performance at the Jambi City Women's Community Empowerment and Child Protection Office while partially Organizational Commitment and Work Discipline have a significant and significant effect on Performance and while Professionalism has a negative and significant effect on Employee Performance at the Jambi City Women's Community Empowerment and Child Protection Office.

Keywords: Organizational Commitment, Work Discipline, Professionalism, Performance