

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang diteliti, maka terdapat beberapa kesimpulan pada pengujian Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Profesionalisme terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Jambi sebagai berikut:

1. Komitmen Organisasi pada Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Jambi termasuk dalam kategori Baik dengan rata-rata 172,89, Disiplin Kerja dalam kategori Baik dengan rata-rata 175,63, Profesionalisme dalam kategori Baik dengan rata-rata 174,4 dan Kinerja Pegawai dalam kategori Baik dengan rata-rata 167,9.
2. Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Profesionalisme secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai yang ditunjukkan dengan nilai signifikan sebesar 0,00 yang lebih kecil dari taraf signifikan 0,05 dengan R² sebesar 48,5% artinya 48,5% variabel (Y) Kepuasan Kerja dijelaskan oleh variabel X1 (Komitmen Organisasi), X2 (Disiplin Kerja) dan X3 (Profesionalisme). Sedangkan sisanya 51,5% dijelaskan oleh variabel lain diluar variabel yang diteliti.
3. Berdasarkan pengujian secara parsial dari hasil penelitian menunjukkan bahwa:

- a. Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai karena nilai signifikan sebesar 0,02 yang lebih kecil dari taraf signifikan 0,05.
- b. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai karena nilai signifikan sebesar 0,00 yang lebih kecil dari taraf signifikan 0,05.
- c. Profesionalisme berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai karena nilai signifikan sebesar 0,01 yang lebih kecil dari taraf signifikan 0,05.

5.2 Saran

Adapun saran dari peneliti yakni sebagai berikut:

1. Untuk instansi, hendaknya lebih memperhatikan komitmen di dalam organisasi agar kinerja pegawai mencapai progres yang meningkat dalam menyelesaikan semua pekerjaan yang diberikan, serta menjadi motivasi bagi pegawai-pegawai lainnya dan dapat berjalan secara optimal.
2. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan menambahkan variabel-variabel lain yang kemungkinan dapat mempengaruhi variabel Kinerja Pegawai.