

ABSTRACT

(NENENG ANGRAINI / 2200861201147 / 2025 / THE EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE DEPARTMENT OF WOMEN'S EMPOWERMENT, CHILD PROTECTION, AND POPULATION CONTROL OF JAMBI PROVINCE / LECTURER I UBAIDILLAH, SE, MM / LECTURER II KHULUQON AZIMA, SE, MM)

This research aims to determine the description of the physical work environment, organizational culture, and motivation, as well as their influence on employee performance at the Office of Women's Empowerment, Child Protection, and Population Control of Jambi Province. This study is motivated by the importance of improving employee performance in supporting the effectiveness of public services, which is influenced by working environment conditions, organizational culture, and work motivation.

This research uses a quantitative method with an associative approach. Data collection techniques were carried out by distributing questionnaires to employees of DP3AP2 Jambi Province with a total sample of 64 employees in 2024. The sampling formula used refers to Sarwono (2012:24), therefore the sample involved in this study consisted of all employees of DP3AP2 Jambi Province. This study involved 64 respondents. Data analysis used SPSS Version 22 and applied a multiple linear regression model with the calculation result of $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$.

The multiple linear regression model result is $Y = 0.380 + 0.351X_1 + 0.287X_2 + 0.468X_3 + e$. The regression coefficient of the Physical Work Environment (X_1) is 0.351, the regression coefficient of Organizational Culture (X_2) is 0.287, and the regression coefficient of Motivation (X_3) is 0.468.

The coefficient of determination (R Square) is 0.652. This value indicates that the variables Physical Work Environment (X_1), Organizational Culture (X_2), and Motivation (X_3) are able to explain Employee Performance (Y) by 65.2%, while the remaining 34.8% is explained by other factors.

Physical Work Environment (X_1), Organizational Culture (X_2), and Motivation (X_3) simultaneously have a significant effect on Employee Performance (Y). Physical Work Environment (X_1), Organizational Culture (X_2), and Motivation (X_3) partially have a positive and significant effect on Employee Performance (Y).

Keywords: Physical Work Environment, Organizational Culture, Motivation, Performance.

ABSTRAK

(NENENG ANGRAINI / 2200861201147 / 2025 / PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, PERLINDUNGAN ANAK DAN PENGENDALIAN PENDUDUK PROVINSI JAMBI / DOSEN I UBAIDILLAH, SE, MM / DOSEN II KHULUQON AZIMA, SE, MM)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran lingkungan kerja fisik, budaya organisasi, dan motivasi serta pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Pengendalian Penduduk Provinsi Jambi. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya peningkatan kinerja pegawai dalam mendukung efektivitas pelayanan publik yang dipengaruhi oleh kondisi lingkungan kerja, budaya organisasi, dan motivasi kerja.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada pegawai DP3AP2 Provinsi Jambi dengan jumlah sampel 64 orang pada tahun 2024, sehingga rumus yang digunakan untuk menemukan sampel sesuai dengan sarwono (2012:24) sehingga sampel yang terlibat dalam penelitian ini adalah semua pegawai DP3AP2 Provinsi Jambi. Penelitian ini terdiri dari 64 responden. Analisis data menggunakan SPSS Ver 22 dan Organisasi (X2) adalah 0,287 dan koefisien regresi Motivasi (X3) adalah 0,468.

Koefisien determinasi = R square (R^2) sebesar 0,652. angka ini menyatakan bahwa variabel Lingkungan Kerja Fisik (X1), Budaya Organisasi (X2) dan Motivasi (X3), mampu menjelaskan variabel Kinerja (Y) sebesar 65,2% dan sisanya sebesar 34,8% dijelaskan oleh faktor-faktor lain.

Lingkungan Kerja Fisik (X1), Budaya Organisasi (X2) dan Motivasi (X3), secara simultan memiliki efek yang signifikan pada variabel Kinerja Pegawai (Y). Lingkungan Kerja Fisik (X1), Budaya Organisasi (X2) dan Motivasi (X3), secara parsial memiliki efek positif dan signifikan pada Kinerja Pegawai (Y).

menggunakan model regresi linier berganda dengan hasil perhitungan $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$.

Model regresi linier berganda dengan hasil $Y = 0,380 + 0,351X_1 + 0,287X_2 + 0,468X_3 + e$. Koefisien regresi Lingkungan Kerja Fisik (X1) adalah 0,351, koefisien regresi Budaya.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Budaya Organisasi, Motivasi, Kinerja