

LEMBAR PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Untuk Ayah Saya Amar Deden dan Ibu Saya Sumiatun, Terima kasih atas doa, cinta, dan pengorbanan yang tiada henti. Tanpa dukungan dan bimbingan kalian, aku tak akan mampu melewati semua ini. Skripsi ini sebagai wujud syukur dan penghargaan atas segala yang telah kalian berikan, yang selalu menjadi sumber kekuatan dan inspirasi, Terima kasih atas segala kasih sayang, kesabaran, dan pengorbanan yang tak ternilai. Doa dan dukungan kalian adalah cahaya yang membimbingku hingga hari ini. Skripsi ini kupersembahkan untuk kalian, pahlawan dalam hidupku, Dalam setiap tetes keringat dan lelahku. Cinta dan doa kalian adalah sayap yang membawaku terbang hingga sampai di titik ini. Skripsi ini aku persembahkan dengan penuh rasa cinta dan hormat, Terima kasih sudah selalu ada di setiap langkahku Dan doa kalian
2. Saudara tercinta, Kakak tercinta saya yaitu Dewi dan Adek tercinta saya yaitu Ali. Terimakasih telah memberikan semangat, motivasi dan dorongan yang selama ini kalian berikan, tanpa kalian kemungkinan saya tidak akan sampai di titik ini, buat *my sister* terimakasih telah menjadi kakak yang selalu menasehati dan sabar, sekali lagi terimakasih telah menjadi contoh yang positif dan bermoral yang kalian ajarkan untuk adek kalian ini.

ABSTRACT

RICKY OKTAVIANTO / 1900861201309 / 2026 / THE EFFECT OF WORK SUPERVISION AND WORK EXPERIENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. MANGGALA ALAM LESTARI, JAKARTA / ADVISOR I: Hj. RENI DEVITA, SE, MM / ADVISOR II: MUHAMMAD SYUKRI, SE, Sy, ME.

Work supervision and work experience are critical determinants of employee productivity. This study aims to describe the current state of work supervision, work experience, and employee performance at PT. Manggala Alam Lestari, Jakarta, and to analyze the simultaneous and partial effects of these variables on performance.

The research employed a descriptive quantitative methodology. Data were collected via questionnaires distributed to a total population of 88 employees at PT. Manggala Alam Lestari in 2024. Data analysis was performed using SPSS Version 23 through a multiple linear regression model : $Y = a + b_1.X_1 + b_2.X_2 + e..$

PT. Manggala Alam Lestari is a coal mining company headquartered at Sinar Mas Land Plaza, Tower 2, Central Jakarta. Its core operations encompass comprehensive mining activities permitted under government regulations, including specialized coal drying processes.

The results of the multiple linear regression analysis are expressed by the equation $Y = 1,178 + 0,452X_1 + 0,271X_2$. The regression coefficients for Work Supervision (X_1) and Work Experience (X_2) were 0.452 and 0.271, respectively. The coefficient of determination (R^2) was 0.589, indicating that Work Supervision and Work Experience account for 58.9% of the variance in Employee Performance (Y), while the remaining 41.1% is influenced by external factors not addressed in this study.

The findings demonstrate that Work Supervision (X_1) and Work Experience (X_2) simultaneously exert a significant influence on Employee Performance (Y). Furthermore, both variables were found to have a partial positive and significant effect on performance.

Keywords: Work Supervision, Work Experience, Employee Performance

ABSTRAK

(RICKY OKTAVIANO / 1900861201309 / 2026 / PENGARUH PENGAWASAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TAMBANG BATU BARA PT. MANGGALA ALAM LESTARI JAKARTA / LECTURER I Hj. RENI DEVITA, SE, MM / LECTURER II MUHAMMAD SYUKRI, SE, Sy, ME.)

Pengawasan kerja dan pengalaman kerja memegang peranan yang sangat penting dalam kinerja karyawan. Oleh karena itu, tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan pengawasan kerja, pengalaman kerja dan kinerja karyawan pada Tambang Batu Bara PT. Manggala Alam Lestari Jakarta dan menganalisis pengaruh pengawasan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada Tambang Batu Bara PT. Manggala Alam Lestari Jakarta secara simultan dan parsial.

Metode penelitian dalam penelitian ini adalah deskriptif dan kuantitatif. Penyebaran kuesioner dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Tambang Batu Bara PT. Manggala Alam Lestari Jakarta tahun 2024 sebanyak 88 orang, Analisis data menggunakan SPSS Ver 23 dan menggunakan model regresi linier berganda dengan hasil perhitungan $Y = a + b_1.X_1 + b_2.X_2 + e$.

PT. Manggala Alam Lestari merupakan salah satu perusahaan batubara yang memiliki kantor di Sinar Mas Land Plaza Menara 2 LT 27, JL. MH.Thamrin No 51, Gondangdia, Menteng Jakarta Pusat. Kegiatan PT. Manggala Alam Lestari yaitu, Menjalankan dan melakukan usaha dalam sector pertambangan sebagaimana diizinkan oleh pemerintah dan sepanjang diperbolehkan oleh peraturan yang berlaku, termasuk pengeringan batubara.

Model regresi linier berganda dengan hasil $Y = 1,178 + 0,452X_1 + 0,271X_2 + e$. Koefisien regresi Pengawasan Kerja (X_1) sebesar 0,452 dan koefisien regresi Pengalaman Kerja (X_2) sebesar 0,271. Koefisien Determinasi = R Square (R^2) sebesar 0,589, angka ini menyatakan bahwa variabel Pengawasan Kerja (X_1) dan Pengalaman Kerja (X_2) mampu menjelaskan variabel Kinerja (Y) sebesar 58,9% dan sisanya sebesar 41,1% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Pengawasan Kerja (X_1) dan Pengalaman Kerja (X_2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Pengawasan Kerja (X_1) dan Pengalaman Kerja (X_2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci: Pengawasan Kerja, Pengalaman Kerja, Kinerja