

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Bedasarkan data yang diperoleh dan hasil pengujian/analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diberikan dalam penelitian ini berdasarkan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Pengawasan kerja pada karyawan Tambang Batu Bara PT. Manggala Alam Lestari Jakarta dikategorikan Baik. Pengalaman Kerja pada karyawan Tambang Batu Bara PT. Manggala Alam Lestari Jakarta dikategorikan Tinggi. Kinerja pada karyawan Tambang Batu Bara PT. Manggala Alam Lestari Jakarta dikategorikan Tinggi.
2. Pengujian secara simultan Pengawasan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja karyawan dari tabel diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar 40,603. Nilai  $F_{hitung}$  40,603 >  $F_{tabel}$  3,10 dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000. Berdasarkan cara pengambilan keputusan uji simultan dalam analisis regresi dapat disimpulkan bahwa  $H_a$  diterima, berarti variabel Pengawasan Kerja (X1) dan Pengalaman Kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y).
3. Nilai  $t_{hitung}$  pada variabel Pengawasan Kerja (X1) adalah 4,983 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai  $t_{hitung}$  4,983 > nilai  $t_{tabel}$  1,98827 dan tingkat signifikan 0,000 < probabilitas signifikan  $\alpha = 0,05$  maka  $H_a$  diterima. Sedangkan nilai  $t_{hitung}$  pada variabel Pengalaman Kerja (X2) 4,257 dengan tingkat signifikan 0,000. Karena nilai  $t_{hitung}$  4,257 >  $t_{tabel}$

1,98827 dan tingkat signifikan  $0,000 < \text{probabilitas signifikan } \alpha = 0,05$  maka  $H_a$  diterima. Hal ini berarti bahwa variabel Pengawasan Kerja (X1) dan Pengalaman Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

## 5.2 Saran

Bagi pihak Tambang Batu Bara PT. Manggala Alam Lestari Jakarta penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan jawaban terendah pada variabel pengawasan kerja yaitu kurang mengevaluasi hasil kinerja pegawai terhadap target yang dicapai. Maka dari itu disarankan bagi pihak perusahaan sebaiknya harus mengevaluasi hasil kinerja pegawai terhadap target yang dicapai.
2. Berdasarkan jawaban terendah pada variabel pengalaman kerja yaitu, kurangnya pengetahuan yang dimiliki karyawan sehingga kurang memudahkan karyawan dalam bekerja. Maka dari itu disarankan bagi pihak perusahaan sebaiknya memberikan pelatihan dan pengembangan SDM karyawan agar karyawan memiliki kemampuan dan pengetahuan dalam menyelesaikan pekerjaan.
3. Berdasarkan jawaban terendah pada variabel kinerja yaitu, kurang tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaannya. Maka dari itu disarankan bagi pihak perusahaan sebaiknya mengawasi serta mengontrol kinerja karyawan yang ada di perusahaan.